



مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية
Mohammed bin Rashid Al Maktoum Global Initiatives



كلية محمد بن راشد
للإدارة الحكومية
MOHAMMED BIN RASHID
SCHOOL OF GOVERNMENT



كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

تقديم الدبلوم التنفيذي

CSR

التعليم التنفيذي
Executive Education



قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات



”
مبدأ الاستدامة هدفاً استراتيجياً
لم تدخر الدولة جهداً في ترسیخ
مقوّمات تحقیقه منذ قيام دولة
الاتّحاد على يد المغفور له بإذن
الله تعالى الشّيخ زايد بن سلطان
آل نهيان، طيّب الله ثراه، وَهُوَ
النّهج ذاته الذي التزمته الدولة
حتى اليوم بتوفير الضّمانات
كافّةً التي تكفل حماية البيئة
وتحقيق التّوازن بين التنمية
الاقتصاديّة والاجتماعيّة

محمد بن راشد آل مكتوم

صاحب السمو
الشّيخ



فَلَهُ سِنٌ

5	مقدمة
7	مُتطلباتُ المُشاركة في الدبلوم
8	الأهداف التّعليمية للدّبلوم
9	هيكلية تنفيذ الدبلوم
15	مواءمة الكفاءات الأساسية للدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات» مع نموذج الكفاءات لكلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية
17	تفاصيل محاور الدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»
35	متطلبات إنتهاء دبلوم «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»
36	منهجية تنفيذ الدبلوم
37	لمن صمم هذا الدبلوم؟
38	ماذا يُقدم لك الدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»
39	لماذا تلتحق بالدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»
40	الفترة الزمنية للدبلوم
40	تكلفة الاستثمار بالبرنامج



الدبلوم التنفيذي

قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات

مقدمة

إن المؤسسات مطالبة الآن وأكثر من أي وقت مضى بالالتزام بتطبيق الاستدامة والمسؤولية المجتمعية بأبعادها الاقتصادية والبيئية والمجتمعية، وأن تبادر هذه المؤسسات إلى مأسسة ذلك من خلال خططها الاستراتيجية، وأن تتحمّل مسؤوليتها المجتمعية تجاه المجتمع الذي تعمل فيه والمجتمع ككل، وأن تقتصر نشاطاتها في هذا المجال على مجرد تقديم بعض التبرعات ورعايا وتنظيم المؤتمرات وتقديم المبادرات، في إطار من العلاقات العامة أو من خلال قسم التسويق. فالمؤسسات اليوم مطالبة بوضع الخطط ودراسة الحاجات بشكل دقيق وعميق، وصولاً لتحقيق مفهوم «العطاء الذكي» الذي يضمن فاعلية المبادرات في سد الحاجات بعد القيام بإجراء الدراسات المعنية ووضع آليات قياس لمدى النجاح.

وفقاً لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، فإن الأنشطة البيئية أخلت بحوالي 75 في المائة من سطح الأرض، ووضعت حوالي مليون نوع من الحيوانات والنباتات على قائمة الكائنات المهددة بالانقراض. فقد استنفذنا موارد الطبيعة بشكل مفرط، وأرلنا الغابات من أجل الزراعة وأعمال الصناعة، وأدى كل ذلك إلى تغيير المناخ، ويوماً بعد يوم تتفاقم المشاكل البيئية بشكل أسرع من أي وقت مضى مما يؤدي إلى زيادة التأكيل والتصرّر.

إن البعد الأخلاقي المجتمعي في إدارة المؤسسات يأخذ على عاتقه الانتقال بالعمل من مفهوم الخدمة التطوعية، إلى تطبيق أوسع يقوم على تبني مفهوم «الاستدامة» وتحمّل «المسؤولية المجتمعية» التي ترتكز على تشخيص مصادر قوّة المؤسسة لـإدامتها، ودراسة سلبياتها والعمل على تفاديهما وحلّها بهدف تحقيق القبول والتحسين المستمر، وتبني سياسة التغيير، والتجدد الدائم، ورسم السيناريوهات الأكثر ملائمةً للمستهدفات المتوقّعة، وقياس أثر خدماتها المُضافة على المجتمع، وقدرتها على التنبؤ بمخاطر التنفيذ المتوقّعة، التي تعترض تحقيق أهدافها الكبرى.

وهذا متطلّب لتطبيق مجموعةٍ من معايير الاستدامة وتحمل المسؤولية المجتمعية والتى تدعوا إلى تحديد ودراسة الأفعال التي تقوم بها المؤسسة، لتحمل مسؤولية آثار أنشطتها على المجتمع والبيئة، حيث تكون هذه الأفعال متماشيةً معصالح المجتمع والتنمية المستدامة، وتكون قائمةً على السلوك الأخلاقي، والامتثال للقانون المطبق والجهات العاملة فيما بين الحكومات، وأيضاً تطبيق معايير "GRI" وتطبيقالمعايير الاستدامة في منظومة التميّز «الجيل الرابع».

الآن؛ يُعد تطبيق «الاستدامة» وتحمّل «المسؤولية المجتمعية» ضرورةً لأيّ جهة حكومية أو قطاعٍ خاص أو مؤسّسات المجتمع المدني، لضمان ريادة المستقبل وتحقيق سعادة المجتمع ورفع مستوى جودة الحياة.

«قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»، برنامج تعليميٌّ مبتكرٌ يأخذ المتدربين في رحلةٍ لعددٍ من المحطّات المهمّة تمتدّ بين الواقع والمستقبل، حيث يسعى البرنامج لتمكين قيادات حكومة المستقبل وتزويدهم بأخر التطورات في مفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية ومدى أهميتها للدولة وللمؤسّسة.

مُتطلبات المُشاركة في الدبلوم

يتطلب التقديم للدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»

استيفاء المُتقدّمين للمعايير التالية:

خبرة في العمل
لا تقل عن خمس
سنوات.

يشغل حالياً
منصباً إشرافياً
أو إدارياً، أو أن يكون
مؤهلاً للترقية لهذا
منصب.

الحصول
على درجة
البكالوريوس و/
أو لديه خبرة عملٍ
مماثلة.

سيتم قبول عشرين متدرّب فقط في كل دفعة على مستوى الإمارات والوطن العربي، وسيتم توزيعهم إلى أربع مجموعات للعمل على المشاريع بإشراف أحد المدربين.



الأهداف التعليمية للدبلوم

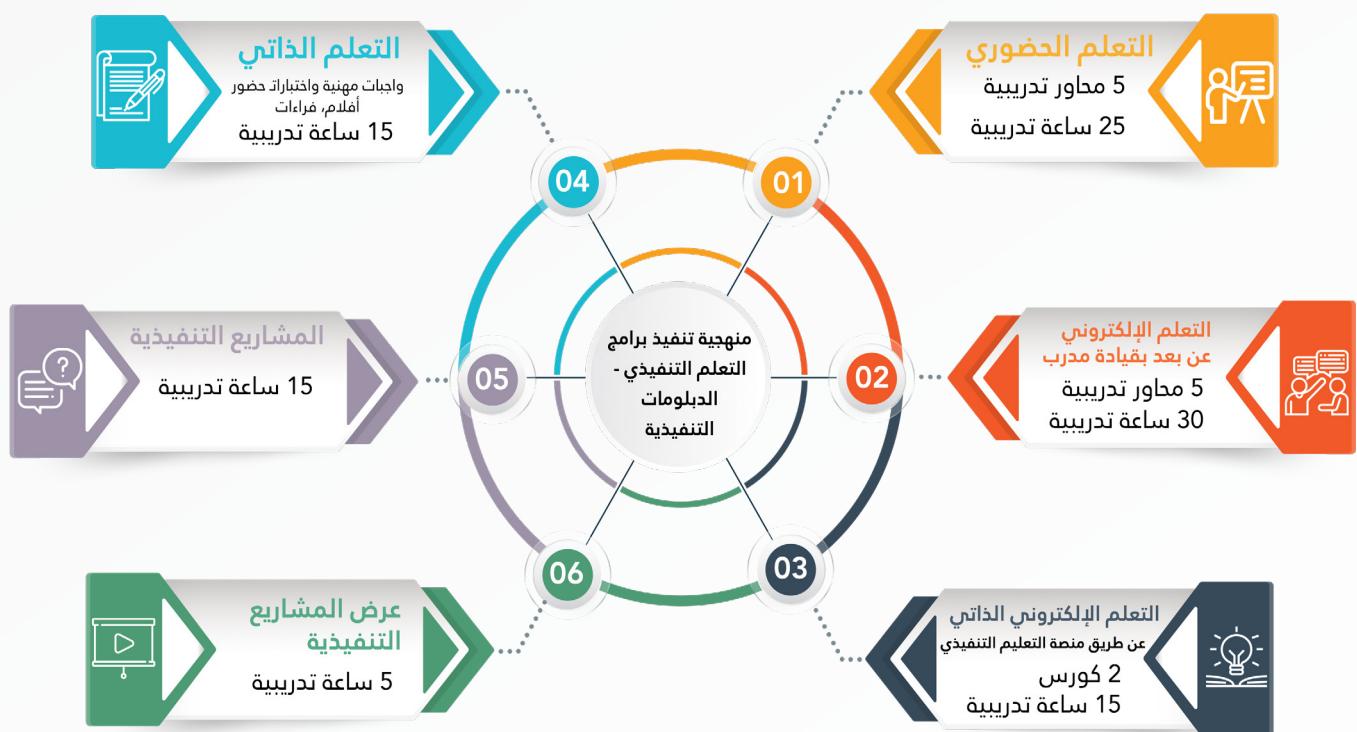
بنهاية برنامج الدبلوم، سيتمكن المشاركون من وضع تصوّر دقيق لمفهوم «الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»، وتطوير منظور شاملٍ للنهوض بالأداء المؤسسي من خلال هذا التصوّر، بالإضافة إلى الخروج بحصيلةٍ من التجارب العملية وأفضل الممارسات

ويهدف الدبلوم إلى تحقيق ما يلي:

1. تمكين المشاركين من إدراك مفهوم الاستدامة وفقاً لأبعادها الثلاثة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.
2. دراسة الموثائق الناظمة لمفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية والجهات التي تمثلها عالمياً.
3. تمكين المشاركين من تطبيق منظومة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات وفقاً لأفضل الممارسات.
4. دراسة معايير GRI الخاصة في الاستدامة.
5. تزويذ المشاركين بالتقنيات الّلزمة لمساعدة مؤسساتهم على إصدار ونشر تقارير GRI.
6. الاطّلاع على تفاصيل معايير المسؤولية المجتمعية للمؤسسات وفقاً لمواصفة الأيزو 26000.
7. الاطّلاع على تجارب متميّزة عالمياً وعربياً ومحلياً في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.
8. تزويذ المشاركين بآلية اختيار المبادرات المجتمعية وفقاً لأفضل الممارسات.
9. الاطّلاع على جهود دولة الإمارات في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.

هيكلية تنفيذ الدبلوم

سيتم تنفيذ هذا الدبلوم وفق مجموعةٍ من أساليب التّعلم الحديثة، وحسب الممارسات الفُضلية كما يلي:



يتَّسَلُّفُ هذا القسم من عشر مدارِّسٍ تدريبيَّةٍ تُقدِّمُ من قبْلِ مجموعةٍ من المدربين، ويتمُّ خلاَلها استضافةً عدَّدٍ من الخبراءِ كمُتَحَدِّثين. سيَكُونُ التَّعلُّمُ بِشَكْلٍ وجاهيٍّ في القاعة التَّدريبيَّة، وأحياناً قد يَكُونُ التَّعلُّمُ عن بُعْد «تدريبٌ وتعلُّمٌ مدمجٌ»، في هذا النَّوعِ من التَّعلُّم والتَّدريب الإلْكْتروني يَتَمُّ الاستنادُ إِلَى تقنية البَثِّ المباشرِ من خلاَل المنصة الخاصَّة لِلَّتعليم التَّنفيذِي، والمُجهَّزة بِغرفٍ صَفِيَّةٍ افتراضيَّةٍ تمتلكُ جميع أدوات الشرح التقليدي والإلْكْتروني، وتشتملُ عَلَى كافَّة أدوات التَّواصل ما بين المُتدربين والمدربين، مدعومةً بِتقنيَّاتِ المونتاج الذاتي، ما يزيد القدرة على طرح الأسئلة من نوع الاختيار من متعدَّد والإجابة عليها من المشاركين بِشكْلٍ مباشرٍ، وعرض إحصائيَّاتٍ بإجاباتِ المشاركين، وَكَذَلِكَ تسمحُ بِتوزيع المتدربين إلى مجموعاتٍ كُفرَقٍ عمل.

**أولاً: التَّعلم الوجاهي
في قاعة التَّدريب أو
التَّعلم الإلْكْتروني
والذَّكي بِقيادة مدرب**

55

ساعة

المحور الأول: المفاهيم الأساسية للاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة.

المحور الثاني: أهداف التنمية المستدامة وبيان الجهود العالمية.

1

يومان

المحور الثالث: المسؤولية المجتمعية للمؤسسات ما لها وما عليها.

المحور الرابع: المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية.

2

يومان

المحور الخامس : المبادرات المجتمعية الخاصة في الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

المحور السادس: تقارير الاستدامة GRI وقياس الأثر ROI على مبادرات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

3

يومان

المحور السابع: جهود دولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

المحور الثامن: دراسة حالة عملية لمؤسسة تبني مفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

4

يومان

المحور التاسع: زيارة إلى مشروع مجتمعيٌّ.

المحور العاشر: زيارة إلى مشروع بيئيٌّ.

5

يومان

من مُتطلبات الدبلوم أن يقوم المتدرب بحضور هذه البرامج التدريبية الذكي، والمتوفرة ضمن هذه المنصة، والمتواقة مع أنظمة التشغيل لمختلف الأجهزة الذكية والإلكترونية كأجهزة الكمبيوتر والهواتف المحمولة والألواح الذكية. بحيث يستطيع المتدرب الوصول إلى حسابه التدريبي وحضور البرنامج المعدّ مسبقاً من الكلية بالوقت المناسب لكل متدرب بكل سهولة ويسر، وبشكل متزامن مع البرامج الأخرى والتي تقدم بشكل أسبوعي.

ثانياً: التعلم الإلكتروني الذاتي عن طريق منصة التعليم التنفيذي الذكي

15

ساعة

1. دورة الرشاقة المؤسسية في الإدارة الحكومية.

- مادة تعليمية إلكترونية مسجلة مع اختبارات تقييمية، وهي عبارة عن (6) مساقات دراسية بإجمالي (5) ساعات دراسية، ما يوفر مرونة في متابعة المادة التدريبية.

2. دورة القيادة الاستراتيجية في عصر التحديات

- مادة تعليمية إلكترونية مسجلة مع اختبارات تقييمية، وهي عبارة عن (16) مساق دراسي بإجمالي (8) ساعات دراسية، بشكل يضمن المرونة في متابعة المادة التدريبية.

- **مراجعة وقارير في أدبيات القيادة:** سيتم تقسيم المتدربين لمجموعات تقوم كل منها بمراجعة مجموعة من التقارير وبعض أدبيات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات، لاستخلاص العبر والدروس والأنماط القيادية منها.
- **اختبار:** في نهاية الدبلوم سيتم إخضاع جميع المشاركين إلى اختبار تقييمي.

**ثالثاً: التعلم الذاتي
وواجبات مهنية
واختبارات**

15

ساعة

- المشروع التنفيذي هو عملية تعلمية يقوم من خلالها المشاركون بتسخير خبراتهم الذاتية والعملية لاستكشاف الحلول العملية وتحفيز عملية التطوير. ويتم تنفيذه من خلال تقسيم المتدربين إلى مجموعات صغيرة حيث يعملون بشكل مشترك. وفي نهاية الدبلوم سيكون كل متدرب قادرًا على مراجعة وتقييم الأنشطة التي قام بها وتحديد نقاط التعلم التي تضمنتها.

رابعاً: المشروع التنفيذي

15
ساعات

- يتم تقديم المشاريع أمام لجنة خاصة للتقييم، وأخذ التغذية الراجعة.

خامساً: عروض المشاريع التنفيذية

5
ساعات
على مدار يوم كامل

مواءمة الكفاءات الأساسية للدبلوم التنفيذي «قائد المستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات» مع نموذج الكفاءات لكلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

المحاور						
الكفاءة						
						الجزء الأول
يُفعل الشراكة مع القطاع الخاص ويدبر التعهيد والاقتصاد التشاركي بكفاءة وفاعلية بشكل مستدام.	يدعم الحكومة المؤسسية واللتزام بالشفافية.	مرن وسريع، يدير الأداء بفاعلية ويحقق النتائج الإيجابية.	يطور الأداء المؤسسي ويدعم التميز والابتكار والتنافسية.	يُدرك الغايات العليا للحكومة والرؤى والاستراتيجيات والتنافسية.		المحور الأول: المفاهيم الأساسية للمستدامة، وأهداف التنمية المستدامة
✓	✓	●	●	✓		المحور الثاني: أهداف التنمية المستدامة وبيان الجهود العالمية.
✓	✓	●	●	✓		المحور الثالث: المسؤولية المجتمعية للمؤسسات ما لها وما عليها.
✓	✓	●	✓	✓		المحور الرابع: المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية.
●	●	✓	✓	●		المحور الخامس: المبادرات المجتمعية الخاصة في المستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
✓	✓	✓	✓	✓		المحور السادس: تقارير المستدامة GRI و قياس الأثر ROI على مبادرات المستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

يُفعل الشراكة مع القطاع الخاص ويدبر التعهيد والاقتصاد التشاركي بكفاءة وفاعلية بشكل مستدام،	يدعم الحكومة المؤسسية واللتزام بالشفافية.	مرن وسريع، يدير الأداء بفاعلية ويحقق النتائج الإيجابية.	يطور الأداء المؤسسي ويدعم التميز والابتكار والتنافسية.	يُدرك الغايات العليا للحكومة والرؤى والاستراتيجيات		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	المحور السابع: جهود دولة الإمارات العربية المتقدمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	المحور الثامن: دراسة حالة عملية لمؤسسة تتبّن مفهوم المستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور التاسع: زيارة إلى مشروع مجتمعيٌ.	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور العاشر: زيارة إلى مشروعٍ بيئيٍّ.	

الجزء الرابع

الجزء الثالث

تفاصيل محاور الدبلوم التنفيذي

«قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»



مقدمة:

شهد العقدان الأخيران ازدهار الصناعة وتضخم الاقتصاد العالمي الذي تضاعف خمس عشرة مرّة، واستصلاح الأراضي الزراعية، وزيادة مضطربة في عدد السكان الذي تجاوز سبعة مليارات. إلا أن هذه الظفرات تعتبر سلاحاً ذي حدين؛ إذ كان لتطور الممارسات الهدمية - إطلاق العناصر الكيميائية السامة والتدخل السافر للعقل البشري في كل الأنظمة أثر بالغ في تقويض قدرة البيئة على تجديد نفسها، بل زاد تأثير تلك الممارسات بسرعة عجزت المجتمعات عن مواكيتها. فبعض الظواهر مثل الاحتباس الحراري وفقدان التنوع البيولوجي وغيرها من العواقب غير المتوقعة، أدت كلها إلى الإفراط في استنزاف موارد البيئة، وإرباك دوراتها الحيوية، ومن ثم سلبها القدرة على توفير خدماتها.

- مفهوم الاستدامة وما هي أبعادها ومبادئها والأهداف التي تصبوا إليها.
- لمحة تاريخية عن موضوع الاستدامة وبيان مدى الأهمية.
- التعرف على الجهود العالمية للاستدامة.
- التعرف على المنظمات العالمية التي تهتم بالتنمية المستدامة وترعاها.

سيتم في هذا المدور تغطية المواضيع التالية

المخرجات التعليمية

- تحديد مفهوم الاستدامة.
- إدراك أهمية الاستدامة والدور المناط بالمؤسسات.
- تزويد المشاركين بالمفاهيم العالمية للاستدامة.



2

مقدمة

اعتمدت جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة في عام 2015 أهداف التنمية المستدامة (SDGs) ، والتي تُعرف أيضاً باسم الأهداف العالمية، باعتبارها دعوةً عالميةً للعمل على إنهاء الفقر وحماية الكوكب وضمان تمتع جميع الناس بالسلام والازدهار بحلول عام 2030.

أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر متكاملة، أي أنها تدرك أن العمل في مجال ما سيؤثر على النتائج في مجالات أخرى، وأن التنمية يجب أن توازن بين الاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. من خلال التعهد بعدم ترك أي شخص في الخلف، حيث التزمت البلدان بتسريع التقدم لأولئك الذين مازالوا في الخلف. هذا هو السبب في أن أهداف التنمية المستدامة مصممة لجعل مشاكل العالم تتحول إلى أصغار في العديد من جوانب الحياة المتغيرة، بما في ذلك الفقر المدقع والجوع والإيدز والتمييز ضد النساء والفتيات.

الجميع بحاجةٍ للوصول إلى هذه الأهداف الطموحة، ولذلك فإن الإبداع والابتكار والمعرفة والتكنولوجيا والموارد المالية من كل أفراد المجتمع أمر ضروري لتحقيق أهداف التنمية المستدامة في كل سياق

- دراسة أهداف التنمية المستدامة 2030 (SDGs).
- بيان مدى الأهمية والنجاحات المتحققّة.
- دراسة تطبيقات أهداف التنمية المستدامة في المؤسسات.
- الجهود العالمية السابقة في تحقيق الأهداف الإنمائية العالمية وبيان مدى الجديّة في تحقيق الأهداف.

سيتم في هذا
المحور تغطية
المواضيع التالية

المخرجات التعليمية

- دراسة أهداف التنمية المستدامة 2030 (SDGs).
- بيان مدى الأهمية والنجاحات المتحقّقة.
- دراسة تطبيقات أهداف التنمية المستدامة في المؤسسات.
- الجهود العالمية السابقة في تحقيق الأهداف الإنمائية العالمية وبيان مدى الجديّة في تحقيق الأهداف.



المحور الثالث.. المسؤولية المجتمعية للمؤسسات ما لها وما عليها

3

مقدمة

إن الاهتمام بقضايا الاحتياجات الإنسانية والخدمات المجتمعية وإعداد الخطط والبرامج لسد تلك الاحتياجات بشكل سليم وعلمي، أصبح من القضايا بالغة الأهمية بالنسبة للعالم أجمع. ويحظى هذا الموضوع باهتمام كبير في الدول التي تسعى إلى الارتقاء بالمستوى الاجتماعي والثقافي لمواطنيها، ومن تلك الدول - الإمارات العربية المتحدة - التي ظلت منذ عهد الشيخ زايد آل نهيان - رحمه الله - تضع ذلك في حسبانها، وما زالت تتبع الخطى في الطريق نفسه، إذ أنها لم تغفل يوماً عن الاهتمام برسم سياساتٍ عامةٍ للشّرّؤون المجتمعية ضمن إطارٍ مُستوحى من القيم والمبادئ والنظم التي ترتكز عليها شريعتنا الإسلامية، وتنفيذ تلك السياسات والخطط بهدف رفع مستوى المواطنين وتحسين مستوى معيشتهم وتهيئة مقومات الحياة الكريمة لهم.

وحيث أنّ أهم المجالات التي تزيد من التّطور والتّنمية في شتّى الجوانب الاقتصادية والمجتمعية والبيئية هي المسؤولية المجتمعية والتي تصب في التنمية المستدامة، فقد تزايد الحديث عنها عالمياً وأزدادت مطالبة جميع المؤسسات على مستوى القطاع الخاص والعالم ومنظمات المجتمع المدني لبناء خطٍّ استراتيجيٍّ خاصٍّ للاستمرارية وتحقيق المزيد من الإنجازات.

إذاً المسؤولية المجتمعية ليست برنامجاً إنسانياً أو اجتماعياً، وإنما هي منهج إداريٌّ يقوم على اعتبار المسؤولية المجتمعية والبيئية بمثابة جزءٍ ملموسٍ وأساسيٍّ في استراتيجية المؤسسة وأهدافها الاقتصادية.

- مقدمة عن المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- شرح الأبعاد الرئيسية (الاجتماعية والاقتصادية والبيئية).
- التّعرف على مبررات المؤيدين والمعارضين لتطبيق هذا المفهوم.
- تقييم مدى نجاح المؤسسة من ناحية المسؤولية المجتمعية.

سيتم في هذا المحور تغطية الموارد التالية

المخرجات التعليمية

- التّعرف على المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- دراسة عناصر ومعايير المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- القدرة على تقييم مدى نجاح المؤسسة من ناحية المسؤولية المجتمعية.



المدور الرابع.. المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية

4

مقدمة

لا يوجد قياس واحدٌ مناسبٌ أو شكلٌ ثابتٌ لتطبيق المسؤولية المجتمعية في المنشآت، إذ تنفرد كلّ منشأةٍ بخصائصٍ وظروفٍ محددةٍ، تؤثّر على الصورة التي تظهر بها عند تطبيقها للمسؤولية المجتمعية. وتختلف كلّ منشأةٍ عن غيرها في مدى الوعي بقضايا المسؤولية المجتمعية والجهود التي تبذلها لتطبيق هذا المفهوم في المنشأة، ويعتمد تطبيق المسؤولية المجتمعية للمنشآت بشكلٍ كبيرٍ على حجم المنشأة، وعلى قطاع أنشطتها، ومدى ثقافة والتزام قيادتها.

وقد انخرطت العديد من المنشآت في عدّة نشاطاتٍ موجّهةً نحو العملاء والموظفين والمجتمع والبيئة، مما يشكّل نقطةً هاماً في بداية رحلة تطبيق المسؤولية المجتمعية في المنشأة.

يمكن تطبيق المسؤولية المجتمعية عبر عدّة مراحل من خلال التركيز بحرصٍ وعنايةٍ على الأولويّات، وفقاً للمصادر المتاحة والوقت والمددّات المفروضة على المنشأة.

خلاصة لما ذكر أعلاه، فإن المسؤولية المجتمعية، يجب أن تكون متكاملةً مع القرارات الأساسية للمنشأة واستراتيجيتها وعمليات الإدارة وكافة النشاطات، سواءً أكان ذلك بشكلٍ شموليٍّ أو تدريجيٍّ.

وتجسيداً لذلك، يجب تصميم إطارٍ تنظيميٍّ متكاملٍ يستوعب كافة مناحي تطبيق مفهوم المسؤولية المجتمعية في المنشآت، ويعمل على تحقيق التكامل في آلية صنع القرارات الاقتصادية والمجتمعية والبيئية عبر المنشأة ابتداءً من مجلس الإدارة وصولاً إلى موظفي الصنوف الأمامية.

وتعتمد عملية تصميم الإطار التنظيمي، على النموذج الشهير في مجال إدارة الجودة الشاملة (ديمنج)، والذي يتضمن أربع مراحل: (خطٌّ - نفذ - تحقق - حسن).

- المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- كيفية إعداد خطٌّ تطبيقية لإدماج المفهوم والمعايير بشكلٍ استراتيجيٍّ في المؤسسة.
- إطار مراحل تنفيذ المسؤولية المجتمعية مع تطبيقاتٍ عمليةٍ.

سيتم في هذا المدور تغطية الم الموضوعات التالية

المخرجات التعليمية

- التعرف على معايير المسؤولية المجتمعية العالمية.
- إدراكُ مدى أهمية تطبيق معايير المسؤولية المجتمعية.
- تعلّم مجموعةٍ من الأدوات المساعدة في تطبيق المعايير وبشكلٍ استراتيجيٍّ.



5

مقدمة:

تقوم هذه المبادرات على خدمة المجتمعات والبيئة، وعمادها الأخلاق أولاً بغاية التصدي لمجموعة من التحديات والمشاكل التي تواجه العالم. ومنها المبادرات البيئية والتي تعنى في التغير المناخي والتلوث البيئي والبحث عن وسائل للطاقة النظيفة، والمبادرات المجتمعية التي تعنى بالفقر والجوع والأمراض والمشاكل الاجتماعية وتدني مستوى التعليم والبطالة والعنف وعدم الأمان والفساد.. وغيرها من المشاكل.

وتأتي هذه المبادرات استجابةً لنشوء موجة أخلاقية جديدة في المجتمعات العالمية؛ موجةٌ تُبنى على الأخلاق ومساعدة الغير وتنبذ العنف، يديرها أناسٌ يستمتعون بلذة العطاء، وأساسها الاقتناع بأن المجتمعات يجب أن تنظم نفسها وألا تبقى تستجدي المؤسسات الحكومية في تقديم مجموعة من الخدمات والتي من مقدور المجتمعات القيام بها، إذ ينبغي أن نترك الحكومات للعب دور أكبر من ذلك وأن يكون دورها تشريعياً وتنظيمياً.

وتأتي هذه الموجة الأخلاقية كنتيجة لإدراك العالم المشتركة التي تواجهه، حيث أدركت منظمات العالم أن عليها التكامل جمياً للتتصدي لها، سواء كانت حكومات أو قطاع خاص أو منظمات مجتمع مدني.

وفي علم إدارة منظمات الأعمال (الحكومية والخاصة ومنظمات المجتمع المدني) بدأت تظهر هذه الموجة بشكل بارز لتحقيق المستدامة تطبيقاً لقول رسولنا الكريم محمد صلى الله عليه وسلم «لا ضرر ولا ضرار». حيث باتت المنظمات تتحمّل المسؤلية المجتمعية بأبعادها الاقتصادية والبيئية والمجتمعية، وأصبحت المؤسسات المسؤولة مجتمعيًا وفقاً للإحصائيات جاذبةً للكفاءات، حيث بات الموظفون يفضلون الانضمام إلى تلك المؤسسات بدلاً من تلك غير المسؤولة، ليساهموا بدورهم في عملية التنمية المستدامة، ويسعون بأنهم جزءٌ من عملية التغيير نحو الأفضل دون انتظار العائد المادي، بل لأنّهم يجدون سعادتهم في العطاء والمشاركة في تحقيق النجاح المستدام.

- مفهوم المبادرات المجتمعية.
- الممارسات الأفضل لاختيار مشكلة مجتمعية بهدف تخفيفها.
- الممارسات الأفضل لاختيار مبادرة مجتمعية لدعم قضية.
- الممارسات الأفضل لتصميم برامج المبادرات المجتمعية.
- الممارسات الأفضل لتقدير الجهد.

سيتم في هذا المدور تغطية الم الموضوعات التالية

المخرجات التعليمية

- التعرف على الممارسات الفضل في تصميم المبادرات المجتمعية.
- إدراكُ أثر إطلاق المبادرات المجتمعية في تحسين جودة الحياة.
- القدرة على إطلاق مبادرات لها أثر على المجتمع.



مقدمة:

تُخضع المؤسسات لضغوطٍ متزايدةٍ لكي تقدم تقارير عن تأثيرها على المجتمع وكيفية إدارتها لهذا التأثير، وتحمل هذه التقارير عناوين متنوعة: تقارير بيئية وأجتماعية، أو تقارير عن الاستدامة والتي تعد أكثر شمولًا من التقارير البيئية وأ المجتمعية كونها تتضمن تأثير المنشأة الاقتصادي وتقيم أيضًا استدامة عمليات المنشأة، ومنتجاتها من حيث تنمية المجتمع.

ويجري عادةً تحليل محتويات التقارير من حيث القضايا الاقتصادية والبيئية والمجتمعية، ويتضمن الإبلاغ عن الأداء الاقتصادي والمرتبات والاستحقاقات والإنتاجية وإيجاد فرص العمل والاستعانة بالمصادر الخارجية والبحث والتطوير والاستثمار في التدريب وغيره من أشكال رؤوس الأموال البشرية، وكلّها أمورٌ يمكن تقييمها كميًّا.

وتتضمن التقارير: القضايا البيئية وتأثير عمليات الإنتاج، والمنتجات والخدمات على الهواء والأرض، والتنوع البيولوجي، وصحة الإنسان. وتتضمن القضايا المجتمعية عادةً الصحة والسلامة في أماكن العمل ومدى ارتياح الموظفين، والأعمال الخيرية التي تقوم بها المنشأة، فضلًا عن حقوق العمال وحقوق الإنسان

وتنوع القوى العاملة وال العلاقات مع الموردين. وكثيراً ما يكون التركيز على كشف البيانات المجتمعية تركيزاً داخلياً، مع الإبلاغ عن البيانات المتعلقة بالموظفين وصحتهم وسلامتهم والدراسات الاستقصائية عن الموظفين، أكثر من الإبلاغ عن البيانات التي تشمل قضايا المجتمع المحلي والمجتمع بأسره.

كما أن منطق التركيز على العائد على الاستثمار قد يكون واضحاً للعيان إلا أنه من المفيد استكشاف الأسباب المختلفة التي تدعو إلى ضرورة الإسراع بتطبيق الأسس الفعلية لحسابات العائد على الاستثمار من المبادرات المجتمعية.

سيتم في هذا المدور تغطية الم الموضوعات التالية

- التعرف على تقارير المستدامة GRI.
- دراسة معايير ومتطلبات معايير GRI.
- كيفية إعداد تقارير المستدامة.
- قياس الأثر ROI على مبادرات المستدامة و المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

المخرجات التعليمية

- التعرف على تقارير المستدامة GRI مدى أهميتها للمؤسسات.
- دراسة معايير تقارير المستدامة.
- التعرف على سمات ومزايا إعداد تقارير المستدامة.
- تعلم كيفية تغطية معايير المستدامة وكتابة التقارير الخاصة.
- التعرف على مقاييس ROI المختص في المبادرات المجتمعية للمؤسسات ومدى أهميتها.



مقدمة:

ترى دولة الإمارات على تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي من شأنها تمكين الوصول إلى الطاقة النظيفة والحصول على غذاء كافٍ بأسعار معقولة، والتعليم ذي الجودة، والرعاية الصحية، والنمو الاقتصادي المستدام، والأنظمة البيئية السليمة، وزيادة كفاءة الموارد، بوصفها جميعاً قضايا يتعدد صداتها بقوة في دولة الإمارات. كما تعهّدت دولة الإمارات «بأن ترك أحداً خلف الرّكب»، وبالانتقال بالعالم إلى مسار مستدام ومرن.

وعليه سوف سندرس في هذا المحور جهود دولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

- أجندة الاستدامة في إمارات.
- الآليات المؤسسية لتحقيق التنمية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- الوضع الحالي لدولة الإمارات العربية المتحدة في التقارير الدولية.
- الجهود التي تبذلها دولة الإمارات في تحقيق الاستدامة.

سيتم في هذا المدور تغطية الم الموضوعات التالية

المخرجات التعليمية

- دراسة أجندة الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- التعرف على الآليات المؤسسية لتحقيق التنمية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- التعرف على الجهود التي تبذلها دولة الإمارات في تحقيق الاستدامة.
- مراجعة أهداف التنمية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

جميع الحلول بين
يديك

حمل تطبيق أرامكس ←

تابع الشحنات

اكتب رقم تتبع الشحن إلكترونياً

أدخل أرقام تتبع متعددة بمسافة أو فاصلة، تتبع المقدم



المحور الثامن..
دراسة حالة عملية لمؤسسة تبني
مفهوم الاستدامة والمسؤولية
المجتمعية للمؤسسات

8

سيتم في هذا المحور دراسة حالة لمؤسسة تبني مفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات، وعلى تكريمات عالمية، وهي تقوم بتطبيق مبادئ ومنظومة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية «أرامكس».



سيتمُ في هذا المحور زيارة إلى مشروع تنمية مجتمعية، وفي حال تعذر ذلك سيتم استضافة قادة المشروع.



المحور العاشر..
زيارةً إلى مشروع بيئيٌّ
للمؤسسات

10

سيتمُ في هذا المحور زيارة إلى مشروع يهتم بالمحافظة على البيئة، وفي حال تعذر ذلك سيتم استضافة قادة المشروع.

متطلبات إنهاء دبلوم «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»

تحقيقاً لمتطلبات الحصول على شهادة الدبلوم التنفيذي «الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات»، سيُطلب من كل مشارك:

- تقديم مشروعٍ يتم تنفيذه مع مجموعة من المتدربين الآخرين.
- تقديم مراجعةٍ لحدى أدبيات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- الخوض لامتحانٍ تقييميٍ في نهاية الدبلوم.

يتم عرض مشاريع التخرج في آخر يومٍ من برنامج الدبلوم، وسيتم الاتفاق على ماهية المشروع أثناء انعقاد الدبلوم.



منهجية تنفيذ الدبلوم

يعتمد هذا الدبلوم على أسلوب التدريب التشاركي والمشاركة الفاعلة من المتدربين، حيث سيتم تقديم الدبلوم باستخدام مزيج من الأدوات النظرية والتطبيقات العملية وورش العمل، والتي تهدف إلى تحقيق أهداف الدبلوم في إكساب المشاركين:



أفلام تدريبية



نشاطات وتمارين



محاضرات نظرية قصيرة
«الإطار المعرفي»



تقديم مشاريع بحثية



دراسة حالة عملية



مجموعات نقاش ومقارنات
ورش عمل



مراجعة الأدبيات الحالية التي
تعلق مباشرةً بالإدارة الحكومية



استضافة ضيوف متخصصين



عروض تقديمية



زيارات ميدانية



قراءات ومراجعات استباقية،
لتحضير قبل انعقاد كل محور

لمن صُمم هذا الدبلوم؟

تم تصميم هذا الدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات» للفئات التالية:

- المدراء في القطاع الحكومي ونوابهم.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي، مدراء التميز المؤسسي، مدراء الموارد البشرية.
- كل من هو مؤهل لاستلام مثل هذه المناصب الإدارية.
- المهنيون الذين يعملون على التحول المؤسسي.
- المدراء والعاملين في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

الجدول الزمني لتنفيذ الدبلوم

<p>المحور الأول: المفاهيم الأساسية للاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة. المحور الثاني: أهداف التنمية المستدامة وبيان الجهود العالمية.</p>	<p>1 يومان</p>
<p>المحور الثالث: المسؤولية المجتمعية للمؤسسات ما لها وما عليها. المحور الرابع: المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية.</p>	<p>2 يومان</p>
<p>المحور الخامس : المبادرات المجتمعية الخاصة في الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات. المحور السادس: تقارير الاستدامة GRI وقياس الأثر ROI على مبادرات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.</p>	<p>3 يومان</p>
<p>المحور السابع: جهود دولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. المحور الثامن: دراسة حالة عملية لمؤسسة تبني مفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.</p>	<p>4 يومان</p>
<p>المحور التاسع: زيارة إلى مشروع مجتمعي. المحور العاشر: زيارة إلى مشروع بيئي.</p>	<p>5 يومان</p>

ماذا يُقدم لك الدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»



يسهم البرنامج بخلق العديد من المنافع لكلٍّ من المشاركين ومؤسساتهم. فهو بمثابة خارطة طريق للموظف الحكومي، تُعزز نقاط القوة القيادية الشخصية لديه وتزيد من فعاليته في مكان العمل. وبالنسبة للمؤسسات الحكومية فهو مجال يُوفر لها الفرص لتطوير المشرفين والمديرين الموهوبين ومساعدتهم على اتخاذ الخطوة التالية في حياتهم المهنية المتخصصة في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

لماذا تلتحق بالدبلوم التنفيذي « قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»

- الحصول على شهادة الدبلوم التنفيذي « قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات» من كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية.
- يُستخدم هذا الدبلوم في تحديد التّعاقب الوظيفي لملء الوظائف الشاغرة القادمة في المؤسسات الحكومية.
- يُستخدم هذا الدبلوم كجزء من خطة تطوير الموظفين لزيادة كفاءتهم وفعاليتهم في المؤسسات الحكومية، وبالتالي تحسين إنتاجية العمل المؤسسي.
- يُركّز هذا الدبلوم على تطوير معارف المُشارِكين في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية
- يُسهم هذا الدبلوم بتوفير مسارٍ للّتعلم المستمر، وتطوير المواهب والخبرات بنفس المجال.
- يتميّز هذا الدبلوم بوجود شراكاتٍ وتعاونٍ في التقديم مع عددٍ من المتخصصين في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية مما يسمح بالاستفادة من تجاربهم وممارساتهم الإدارية.
- صُمم هذا الدبلوم وفق مناهج علمية تعزز من ثقافة العمل كفريق، وتُسهم بتبادل الخبرات والمعرف.
- تعزز منهجية العمل الجماعي التي صُمم وفقها هذا الدبلوم؛ من رفع الطاقة الإيجابية لدى المُشارِكين وزيادة الروح المعنوية لديهم، ونقل ذلك لأماكن عملهم.
- القدرة على تطبيق مفاهيم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.

عدد ساعات الدبلوم

105

سيتم توزيعها على النحو التالي

15

ساعة

تدريب ذاتي



55

ساعة على مدار 10 أيام

تتوزع خلال ثلاثة أشهر، بمعدل 5 ساعات



15

ساعة

العمل على المشروع



15

ساعة

تعلم ذاتي



5

ساعات «يوم»

لعرض ومناقشة المشاريع



تكلفة الاستثمار بالبرنامج

- تكلفة البرنامج 12 ألف درهم إماراتي.

كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

انطلاقاً من التزامها بتنمية القدرات المؤسسية في دولة الإمارات العربية المتحدة والدول العربية الشقيقة، تقدم كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية مجموعة من برامج التعليم التنفيذي الخاصة وبرامج الانتساب المفتوح، والتي تستهدف كبار المسؤولين الحكوميين وغير الحكوميين الذين يسعون لصقل مهاراتهم القيادية وتوسيع مجال معرفتهم حولأحدث التطورات في مجالات رسم السياسات الحكومية العامة ووضع الاستراتيجيات والتخطيط. وتميز هذه البرامج القصيرة والمكثفة بمناهج حديثة وأساليب تعليم مبتكرة تعتمد على المحاضرات الأكاديمية ودراسات الحالات إدارية واقعية في الإمارات والوطن العربي وكذلك المناقشات الجماعية والتمارين العملية. ولهذا الغرض تم انتقاء هيئة تدريس متخصصة من المحاضرين المحليين والعالميين وعلى كفاءة عالية في مجالات عدّة منها السياسات العامة، القيادة والإدارة، التخطيط الاستراتيجي والإدارة المالية.

من خدماتنا:

- البرامج التدريبية العامة (الانتساب المفتوح).
- البرامج المتخصصة حسب احتياجات الجهة.
- تقديم الدبلومات التنفيذية.
- تقديم خدمات التقييم والتوجيه والإرشاد.
- منصة التعليم التنفيذي الذكي.
- جلسات التعليم التنفيذي.



• للاستفسار ولمزيد من المعلومات •

• + 9 7 1 4 3 1 7 5 5 4 1
• + 9 7 1 4 3 1 7 5 6 0 2
• + 9 7 1 4 3 1 7 5 5 0 0

www.mbrsg.ae
 execed@mbrsg.ac.ae