كليـــة دبـــي للإدارة الحكوميـــة

أخبـــار الكليـــة

مـــارس 2009

الكلية تستضيف رئيس وزراء فيتنام

استضافت كلية دبي للإدارة الحكومية يوم الاثنين 16 فبراير وفدا من 35 شخصاً من فيتنام يرأسهم معالي رئيس الوزراء نوين تان دانج. استقبل الوفد بمقر الكلية معالي الوزير الدكتور أنور قرقاش وزير الدولة لشؤون المجلس الوطني الاتحادي ورئيس مجلس أمناء كلية دبي للإدارة الحكومية ومعالي ريم الهاشمي وزيرة دولة والدكتور طارق يوسف، عميد الكلية وعدد من كبار المسؤولين الحكوميين.

في هذا العدد

1 كلية دبي للإدارة الحكومية تستضيف رئيس وزراء فيتنام
1 إطلاق ماجستير إدارة الأعمال
2 رامي خوري – التغيير والعالم العربي
4 الأسباب الحقيقية للأزمة المالية العالمية
5 مسؤولو مايكروسوفت يرسمون خططاً للتكنولوجيا
6 الملخص التنفيذي
7 تسليط الضوء على بحث: الإدارة العامة
8 عادل إسكندر يتحدث عن الإعلام العربي
8 محاضرة عن البيئة بالشراكة مع الصندوق العالمي للطبيعة
9 ندوة الأعمال اليابانية
9 وفد سوداني يزور كلية دبي للإدارة الحكومية
10 مايك هلال – إصلاح التعليم
10 ندوات بحوث النوع الاجتماعي
11 محمد العسعس – تأثير أحداث العنف على الأسواق المالية
11 شراكة بين كلية دبي للإدارة الحكومية ومؤسسة دبي للمرأة لعقد منتدى القيادة
11 إطلاق المجلس العربي للعلوم الاجتماعية
11 كلية دبي للإدارة الحكومية تطلق موقعها الإلكتروني الجديد
12 فعاليات مرتقبة
12 أحدث الإصدارات

كلية دبي للإدارة الحكومية تطلق برنامج الماجستير في الإدارة العامة

برنامج مدته عام واحد يساعد 35 مشاركاً من الحكومات العربية على تقلد مناصب قيادية في بلادهم

أطلقت كلية دبي للإدارة الحكومية في 11 يناير رسمياً برنامج الماجستير في الإدارة العامة الذي يستغرق عاماً واحداً، وبلغ عدد الملتحقين به 35 مسؤولاً يمثلون عدداً من الحكومات العربية. وتم تقديم هذا البرنامج بالتعاون مع كلية كينيدي للإدارة الحكومية بجامعة هارفارد.

وكجزء من اليوم الأول، نظمت كلية دبي للإدارة الحكومية ندوة توجيهية لتعريف المشاركين بإيجاز بأهداف ومحتوى البرنامج، ذلك بالإضافة إلى تقديم أعضاء فريق التدريس. وعلاوة على ذلك، شمل برنامج الندوة جولة داخل الكلية لتعريف الدارسين بالأقسام المختلفة والمرافق والإمكانات التقنية بالكلية.

وقد صرح الدكتور طارق يوسف عميد الكلية بقوله "نحن نؤمن بأن هؤلاء الدارسين لن يألوا جهدا لتحقيق أقصى استفادة من هذا البرنامج، وهذا سيمكنهم من المشاركة في تطوير المؤسسات العامة في بلادهم. ونظراً للحاجة الملحة إلى وجود مؤسسات فعالة وإدارة حكومية متطورة، فنحن

كليـــة دبـــي للإدارة الحكوميـــة
DUBAI SCHOOL OF GOVERNMENT

في كلية دبي للإدارة الحكومية نعمل عبر هذا البرنامج على تأهيل قادة العرب مستقبلاً من خلال تعليمهم الكفاءات والمهارات التي سيحتاجون إليها في المستقبل لمواجهة التحديات التي قد تعترض طريقهم."

كما أوضح الدكتور محمد الأحول، العميد المشارك للشؤون الأكاديمية قائلاً: "من بين المتقدمين للماجستير عدد من كبار المسؤولين وبعض المرشحين لمناصب قيادية في هيئات حكومية وغير حكومية. وسيتمكن هؤلاء المسؤولين الذين يتباينون في مستوى الخبرة من تبادل الأفكار والآراء والمناقشة في ظل مناخ فكري متميز داخل الكلية."

"كما بإمكان الملتحقين الاستفادة من برنامج البحوث المتميز الخاص بالكلية، ذلك علاوة على ورش العمل والندوات التي تعقدها الكلية. وكذلك فإننا نحث الدارسين أيضاً على استخدام موقع البوابة المعرفية للكلية لتنمية وتشكيل الوعي لديهم بقضايا السياسيات العامة."

"أحد الأهداف الرئيسية وراء مجيئي إلى هنا هو دراسة أفضل الممارسات لكي أتمكن من المساهمة في تطوير بلدي عندما أعود إليه"

محمد صادق

أحد الدارسين ببرنامج ماجستير الإدارة العامة ومستشار رئيس الوزراء، موريتانيا

ويتلقى معظم الملتحقين ببرنامج ماجستير الإدارة العامة دعما ومنحا من مؤسسة الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، والذي يقدم للدارسين منحاً تغطي نفقات الدراسة والسكن للبرنامج الذي يستغرق عاماً واحداً.

وقد صمم برنامج ماجستير الإدارة العامة بكلية دبي للإدارة الحكومية لتأهيل وإلهام القادة من كافة أرجاء العالم العربي من خلال تقديم التدريب الأكاديمي السليم والتركيز على التطبيق العملي للنظريات، ومن ثم يمكنهم مواجهة التحديات والتعامل معها بنجاح وتعظيم الفرص التي يواجهونها بوصفهم متخصصين في القطاع العام. وسيكتسب الملتحقون فهماً عميقاً لتطوير الإدارة العامة على المستويين العالمي والإقليمي ذلك علاوة على التخصصات العملية والمحلية.

كما توفر الكلية لخريجيها عضوية مدى الحياة في "رابطة خريجي كلية دبي للإدارة الحكومية." والذي يربطهم بشبكة من القادة العرب في مجال السياسة والإدارة العامة كما يوفر الاتحاد أيضاً للأعضاء نافذة للمشاركة في الفعاليات التي ينظمها خريجي كلية دبي للإدارة الحكومية في شتى أرجاء العالم العربي.

رامي خوري - التغيير والعالم العربي

تمر المجتمعات في الشرق الأوسط في الوقت الحالي بمرحلة انتقالية حاسمة، وأصبحت إمكانية نجاح هذه المجتمعات تعتمد بشكل كبير على قدرتها على الاستفادة من الفرص الحالية. كان هذا هو ما أشار إليه رامي خوري، زميل باحث أول في كلية دبي للإدارة الحكومية ومدير معهد عصام فارس للسياسات العامة والشئون الدولية بالجامعة الأمريكية بيروت.

وقد ألقى خوري محاضرة بالكلية في 26 يناير بعنوان "التغيرات في كل مكان: شرق أوسط جديد بانتظار أوباما". وقد شهدت المحاضرة مجموعة تضم أكثر من 70 من أعضاء هيئات التدريس والطلاب وصانعي السياسات من جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة للاستماع إلى خوري الذي يعد من أشهر أصحاب أعمدة الرأي الذين تنشر مقالاتهم في أكثر من صحيفة على المستوى الدولي كما أنه

يشغل منصب رئيس تحرير فخري لجريدة ديلي ستار التي تصدر في بيروت.

وقد ذكر خوري أن المنطقة قد شهدت تغيرات هائلة منذ نهاية الحرب الباردة، والذي وصفها بأنها شلت المنطقة من الناحية السياسية على مدار عقود. ومع ذلك فمنذ عام 1990 سنحت فرص متعددة تم تضييعها. كما كانت هناك حالة من العجز الجماعي عن تغيير المنطقة للأفضل بالرغم من الرغبة الشديدة لدى معظم من يعيشون في المنطقة في القيام بذلك.

ويرى خوري أن الشرق الأوسط قد فشل في خمس تحديات رئيسية هي: النزاعات الحدودية التي لا تزال تمنع ظهور فرص التعاون، ومعضلة العلاقات بين المواطنين والدولة التي لا تتضح فيها الحدود الخاصة بالدولة، وأزمة الهوية داخل المنطقة التي تؤدي إلى التنافس بين أشكال الانتماء (الانتماء القومي والعرقي والديني وما إلى ذلك)، وأزمة العلاقات مع العالم غير العربي حيث تنقسم الشعوب والحكومات العربية بشأن كيفية التعامل مع دول مثل إسرائيل وإيران والولايات المتحدة، وفشل الدول العربية في توفير الاحتياجات الأساسية اللازمة للتنمية البشرية. وقد ذكر أنه حتى منتصف الثمانينات من القرن الماضي، كان التقدم في المستوى التعليمي والصحي مثاليًا في جميع أنحاء العالم العربي، غير أن هذا التقدم قد تعرض لانتكاسة، وكان ذلك بصفة رئيسية راجعًا إلى ارتفاع معدل المواليد وندرة الفرص الاقتصادية. ويرى خوري أن الفشل الجماعي للعالم العربي في مواجهة هذه التحديات الخمسة هو الذي أدى إلى الموقف الحالي.

وفي معرض حديثه عن الطرق التي يتم بها التغيير في الوقت الحالي في العالم العربي، تطرق خوري إلى الحديث عن حالة عدم التوازن بين النمو السكاني والنمو الاقتصادي، مشيرًا إلى وجود شريحة سكانية كبيرة من الشباب الذين يشعرون بالإحباط على المستوى الاقتصادي والاجتماعي والسياسي. ويزيد من سوء هذا الموقف الديموغرافي عوامل خارجية مثل الصراع العربي الإسرائيلي واحتلال الولايات المتحدة الأمريكية للعراق لنشر

رامي خوري

الراديكالية في المنطقة. ومن عناصر التغيير الرئيسية أيضًا "تقلص الدولة العربية الحديثة" حيث ظلت الدول العربية منذ أواسط الثمانينات من القرن الماضي مستقرة للغاية، ولكن ذلك كان مصحوبًا بانحسار وانتكاسة في القوة والنفوذ. وفي مثل هذا الفراغ السياسي ظهرت الكيانات السياسية التي لا يمكن تسميتها دولاً والتي تصطبغ في أغلب الأحيان بالصبغة الدينية مثل حماس وحزب الله والإخوان المسلمين.

وفي مجال الجغرافيا السياسية، أشار خوري إلى أن ضعف الدول العربية قد أدى إلى موقف تتحدد فيه القوة في منطقة الشرق الأوسط في ضوء توازن القوى بين الولايات المتحدة وإسرائيل وإيران وتركيا. كما ذكر خوري أن هناك تيارين ناشئين في العالم العربي أحدهما يتمثل في الفوضى والفقر والتطرف والآخر في القانون والاعتدال والعولمة مشيرًا إلى أن هذين العالمين المختلفين يمكنهما التعايش في أغلب الأحيان جنبًا إلى جنب داخل نفس البلد.

وفي الوقت الذي ركز فيه على ضرورة قيام العرب أنفسهم بحل مشكلاتهم في العالم العربي، عبر خوري عن أمله في تبني إدارة أوباما لمنهج جديد في التعامل مع المنطقة.

واختتم خوري حديثه بالتأكيد على أن معظم من يعيشون في منطقة الشرق الأوسط يتسمون فطريًا بصفات مثل لين الجانب واحترام القانون والمسالمة. ولكنهم لم يجدوا التمكين السياسي ولم تتح لهم الفرصة للعيش في مجتمعات يسودها النظام والقانون. ومثل معظم سكان العالم، يرغب أهل الشرق الأوسط في وجود نظام حكومي جيد وقابل للمساءلة، فهم يريدون تحديد قيمهم والتعبير عن هوياتهم، وهم يريدون أيضًا حكومات شرعية تمارس حق السيادة بطريقة فعالة بالنيابة عنهم.

"يرغب أهل الشرق الأوسط في وجود نظام حكومي جيد وقابل للمساءلة، فهم يريدون تحديد قيمهم والتعبير عن هوياتهم، وهم يريدون أيضًا حكومات شرعية تمارس حق السيادة بطريقة فعالة بالنيابة عنهم".

رامي خوري

الأسباب الحقيقية
وراء الأزمة الاقتصادية العالمية

السيد ويليام أوفرهولت

في 30 ديسمبر استقبلت كلية دبي للإدارة الحكومية السيد ويليام أوفرهولت من جامعة هارفارد ليلقي محاضرة بعنوان "الأزمة الاقتصادية العالمية: الأسباب الحقيقية والمعوقات السياسية والحلول الفعالة" وسط حشد كبير من الجمهور.

وقد بدأ السيد أوفرهولت المحاضرة بشرح ثلاثة أسباب رئيسية للأزمة الاقتصادية أولها أن العالم قد أغرق بفائض كبير من السيولة نتجت عن انخفاض معدلات الفائدة خلال فترة طويلة. ويعد السبب الرئيسي الثاني الذي أدى إلى تلك الأزمة سوء إدارة المؤسسات المالية والمؤسسات المسؤولة عن التقييم (أي تقييم درجة القدرة على الوفاء بالدين). والسبب الأخير تمثل في انهيار إدارة الشركات والتي أدت لتفاقم الأزمة. كما شرح السيد أوفرهولت كيف أن التعويضات القائمة على أساس الأداء الحالي (ربع سنوي أو سنوي) أصبح منظوراً قصير الأمد للغاية وأدى إلى وجود أدوات مالية محفوفة بالمخاطر وغير شرعية في بعض الأحيان. ويضيف السيد أوفرهولت أنه في حين بدأ توجيه قدر كبير من الاهتمام نحو السبب الثاني- ألا وهو سوء إدارة المؤسسات المالية والمؤسسات المسؤولة عن التقييم- تتمثل الأسباب الأهم للأزمة الاقتصادية في فائض السيولة الكبير وضعف الإدارة الحكومية داخل الشركات. كما شدد على أن التركيز على تحسين القواعد المنظمة للشركات يعد أمراً غير كاف، فهو بمثابة تحسين الخدمة على متن السفينة تيتانك وهي تغرق."

الأسباب الرئيسية للأزمة:
- فائض السيولة الناتج عن انخفاض معدلات الفائدة
- سوء إدارة المؤسسات المالية
- انهيار القواعد الحاكمة الشركات

وقد ذكر السيد أوفرهولت عدداً من العوامل التي قامت بها أمريكا أدت إلى التسبب في الأزمة وزيادة تفاقمها؛ وهي العجز الكبير في الميزانية الذي تسببت به إدارة بوش، "والمداومة" على خفض معدلات الفائدة والتي دعا إليها ألن جينسبان، في توجه يهدف إلى إفساح الطريق لنمو شركات مثل Fannie Mae وFreddie Mac "بدعوى أنها كبيرة جداً بدرجة تحول دون انهيارها." وذلك بالإضافة إلى الإجراءات والاستجابات الحكومية غير المتسقة في التعامل مع الأزمة.

فيما يتعلق بالقواعد التي تحكم الاقتصاد العالمي بين السيد أوفرهولت أن صندوق النقد الدولي والبنك الدولي لم يلعبا أي دور للحيلولة دون حدوث الأزمة، ولكنه يلعب دورا هامشيا فقط في معالجة تبعاتها وآثارها في الدول النامية. وقد أكد السيد أوفرهولت على أن "اتفاقية واشنطن الاقتصادية" وتركيزها على الأسواق المفتوحة، واستخدام أسلوب العلاج بالصدمة، والديمقراطية المباشرة، قد أفقدت الولايات المتحدة مصداقيتها مقابل المنهج التدريجي المتبع في دول مثل الصين.

وبعد أن استعرض السيد أوفرهولت بإيجاز أوضاع دول مثل الصين، واليابان، وروسيا في ظل المناخ الحالي، ذكر السيد أوفرهولت عدداً من التنبؤات للسنة القادمة. ومنها انخفاض القيمة في سوق العقارات الأمريكي بشكل متزايد، وارتفاع معدلات البطالة والإفلاس. ومع ذلك، فقد أكد على أنه في حين أن الأوضاع سوف تتفاقم بشكل ما، "فنحن لسنا الآن بصدد "الهبوط الحلزوني." واستدرك قائلاً أنه بالرغم من أن التضخم قد تلاشى الآن إلا أنه سوف يعود بمرور الوقت.

وختم السيد أوفرهولت المحاضرة بذكر الخطوات التي تعمل على الحيلولة دون تكرار وقوع مثل هذه الأزمة. وتمثل أولها وأهمها في إدارة فائض السيولة في الاقتصاد العالمي بشكل أفضل. كما يجب إعادة صياغة الإدارة الحكومية الشركات بحيث تكون أقل تعرضاً للمخاطر، والمنهج القصير الأمد، ووضع قواعد أكثر فاعلية للمؤسسات المالية والمؤسسات المسؤولة عن تقدير درجة الجدارة الائتمانية. وفي محاولة لتحديد معايير نظام مالي عالمي أكثر شمولاً، أكد أوفرهولت على أن الاقتصاديات النامية مثل الصين يجب أن تخضع لمجموعة جديدة من القوانين والسياسات. وأخيراً، ختم حديثه بالتحذير من مخاطر النزعة الحمائية، والتي تعد شائعة سياسياً ولكنها تنطوي على مخاطرة قد تلقي بالعالم إلى هوة كساد اقتصادي شديد. يشغل السيد أوفرهولت منصب بحثي في كلية كينيدي بجامعة هارفارد. كما

شغل سابقاً منصب رئيس البحوث المتميزة في السياسات الأسيوية ومنصب مدير البحوث بالمقر الرئيسي لمركز راند في كاليفورنيا. ويعمل الآن كأستاذ زائر بجامعة جايتونغ بشنغهاي، ومدير شركة AsiaStrat، والتي تقدم الخدمات الاستشارية فيما يتعلق باستراتيجيات الاستثمار العالمي والاستثمار المباشر في الصين غيرها من المناطق الأسيوية.

التسجيلات الصوتية و المرئية لمعظم المحاضرات والفعاليات متوفرة على موقع كلية دبي للإدارة الحكومية www.dsg.ae

مسؤولون من مايكروسوفت يرسمون خططاً للتكنولوجيا في المنطقة

قام خبراء من شركة ميكروسوفت يوم 20 يناير بالقاء محاضرة أمام طلاب ماجستير الإدارة العامة وطلاب الدبلوم التنفيذي في الإدارة العامة عنوانها: "التكنولوجيا والمجتمع واقتصاد الخدمات"، وذلك ضمن اتفاق التعاون المتواصل مع الكلية. وتحدث في تلك المحاضرة كل من جوناثان موراي، مدير شؤون التكنولوجيا العالمية للقطاع العام، وكاثي منيس، مسئولة التكنولوجيا الإقليمية والشراكات الخارجية بشركة مايكروسوفت. بينما خاطب السيد موراي طلبة برنامج الدبلوم التنفيذي في الإدارة العامة.وكذلك كبار المسؤولين الحكوميين وصانعي السياسات في محاضرة أخرى بعنوان "التكنولوجيا والمجتمع والتحولات القادمة".

ألقى موراي الضوء على العوامل الرئيسية الدافعة لنمو التكنولوجيا، والتكيف وتأثيرها على المجتمع. ضمن التركيز على دور السياسات الحكومية، قال موراي: "أعتقد أن الإمارات تحتاج إلى توجيه الجهود على ثلاث محاور من أجل الحفاظ على صدارتها في مواكبة التكنولوجيا. أولا وقبل كل شي يجب التركيز على الصناعات القائمة والارتقاء بها من حيث أحدث التكنولوجيا.

"ثانيا، وأثناء القيام بذلك، لا بد من مناقشة هذا التحول، وكيف ينبغي أن تتطور السياسات الحكومية لدعمه مع أخذ في الاعتبار كل من الآثار الاجتماعية والاقتصادية والالتزامات الأدبية والأخلاقية. وأخيراً، يجب مراجعة الجانب المعرفي لكيفية إدارة الدولة لتكييف التكنولوجيا والنظر عن كثب في مجال تثقيف القوى العاملة وتمكينها من إضافة القيمة".

وأضاف موراي: "قد يمثل الاتجاه نحو الآلية تحديات خطيرة كما حدث في بدايات الثورة الصناعية في القرن التاسع عشر. إن ما نبحث عنه الآن هو موجة جديدة من التكنولوجيا والتغيير، بما في ذلك عناصر مثل: "المنصات السحابية "مما سيغير بشكل جذري الطريقة التي يتم بها تخزين المعلومات والحصول عليها أو تقاسمها. وهذا يؤدي إلى تحديات جديدة في مواجهة الاقتصاد العالمي، مع آثار حادة – اجتماعياً، وكذلك اخلاقياً-- بالنسبة للمجتمع الذي يتم نشر هذه التكنولوجيا به". المنصات السحابية هي برمجيات توفر التكنولوجيا والخدمات اللازمة لتسهيل إمكانية حصول مستخدمي الكمبيوتر على عدد كبير من مستخدمي الكومبيوتر.

كما ألقى موراي الضوء أيضا على الإتجاه نحو خدمة اقتصادية عالمية أفضل وخاصة في دول العالم الثالث.وأضاف:في مجال تكنولوجيا المعلومات، لا تتضاعف قدرة رقائق الكمبيوتر، تبعاً لقانون مور، على معالجة البيانات كل 18 شهر تقريبا فقط، ولكن مساحة التخزين تتزايد بسرعة كذلك. وهذا يعني أن عالم تكنولوجيا المعلومات يتطور بسرعة أكبر مما يبشر بتحقيق آمال كانت تعد صعبة التحقيق من حيث ميكنة بعض الوظائف التي يقوم بها خبراء على درجة عالية من التخصص."

جوناثان موراي، مدير شؤون التكنولوجيا العالمية للقطاع العام

الـمـلـخـص التـنـفـيـذي

تقدم برامج التعليم التنفيذي بكلية دبي للإدارة الحكومية دورات موجزة ومركزة تستهدف القيادات من القطاع الحكومي وغير الحكومي الراغبين في توسيع نطاق معارفهم بأحدث التطورات في مجال السياسات العامة والقيادة والإدارة.

اكتساب القدرة على التفاوض

على مدار يومي 21 و22 ديسمبر الماضي، وسَّع برنامج التعليم التنفيذي بكلية دبي للإدارة الحكومية نطاقه الإقليمي عن طريق عقد دورة مفتوحة لمدة يومين بالعاصمة المصرية القاهرة. وقد قدمت الدورة التي جاءت تحت عنوان "اكتساب القدرة على التفاوض" لأكثر من 40 مسؤولاً تنفيذياً أحدث الأطر التحليلية والمناهج التي طورها "مشروع هارفارد للتفاوض" على مدار الثلاثين عاما الماضية. وتحت قيادة الدكتور دان شابيرو الأستاذ بجامعة هارفارد، تم تزويد المشاركين من خلال هذه الدورة بمجموعة من الأطر المبتكرة والعملية لتعزيز نجاحهم في إجراء المفاوضات. كما مثلت الدورة لهم تحدياً لتحسين مهاراتهم وإستراتيجياتهم من خلال دراسات الحالة والتمارين على إجراء المفاوضات. وقد عُقِدت الدورة بالشراكة مع "جمعية جيل المستقبل".

«قراء اليوم، قادة الغد"

عقدت القيادات الشابة المشاركة في "برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة" جلستين في كتاب النشاط الشهري لبرنامج "قراء اليوم، قادة الغد". وفي 10 يناير الماضي، ناقش المشاركون في البرنامج كتاب "معارك يجب الفوز بها: كيف نفوز بها مرارا وتكرارا" (Must-Win Battles: How to Win Them, Again and Again) الذي ألفه بيتر كيلينج، وتوماس مالنايت، وتريسي كيز. وفي 11 فبراير، قاموا بتحليل كتاب "القيادة الحقيقية: مساعدة الناس والمنظمات في مواجهة أعتى التحديات" (Real Leadership: Helping People and Organizations Face Their Toughest Challenges) من تأليف دين ويليامز.

المشاركات في دورة "التفاوض من أجل القيادة"

التفاوض من أجل القيادة

تحت عنوان "التفاوض من أجل القيادة" أقيمت دورة مكثفة ومفتوحة في كلية دبي للإدارة الحكومية على مدى يومين في 15-14 يناير بهدف مساعدة النساء في المناصب العليا في تطوير استراتيجيات التفاوض لديهم لتمكينهم من ممارسة القيادة بشكل فعال. وقد شاركت في الدورة 46 مشاركة من عشرة بلدان مختلفة ومجالات عدة تعملن في مناصب إدارية عليا. وتمثل الدورة أول برنامج تنفيذي عن التفاوض موجه للقيادات النسائية في العالم العربي. وقد قدمته الدكتورة إيريس بونيت من جامعة هارفارد، وهي أحد أبرز خبراء العالم في دور النوع الاجتماعي في عملية التفاوض وصناعة القرار. وانعقد البرنامج برعاية مشتركة بين "برنامج المرأة والسياسات العامة" في جامعة هارفارد، و"مبادرة النوع الاجتماعي والسياسات العامة" بكلية دبي للإدارة الحكومية.

برنامج الطلائع لإعداد القادة في هيئة كهرباء ومياه دبي

في الفترة بين 20 و22 يناير الماضي، شارك أكثر من 28 مسؤولاً من الإدارة العليا لهيئة كهرباء ومياه دبي في دورة حول "إدارة الأزمات وتخطيط السيناريوهات". وقد تم تصميم الدورة بهدف إطلاع المشاركين على أساليب إدارة الأزمات وتخطيط السيناريوهات بطريقة ليست فقط عملية، وإنما تتسم أيضاً بالمرونة التي تسمح بتطبيقها في مؤسسات ذات أحجام ومهام ومسؤوليات متعددة.

برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة – القيادات الشابة

حضر 34 مشاركا في "برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة – القيادات الشابة" دورة جرت على مدار يومين حول "العولمة والسياسات الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة" أجراها "برنامج التعليم التنفيذي" بالكلية. وقد ساعدت الدورة على تعزيز فهم المشاركين للقضايا السياسات الاقتصادية التي تواجه دولة الإمارات على المستويين الإقليمي والدولي، ومناقشة دور وحدود الإنفاق المالي والسياسات الصناعية في ضوء التجارب الدولية، والمشاركة في نقاشات تتصل بدور السياسات النقدية، وتقييم حالة التنويع الاقتصادي داخل الدولة، فضلا عن مناقشة دور صناديق الثروة في تشجيع الاستثمار.

زوروا موقع برنامج التعليم التنفيذي بكلية دبي للإدارة الحكومية على شبكة الإنترنت: www.execed.dsg.ae

البرامج مفتوحة الانتساب المرتقبة

الحلول المستدامة لتطوير التعليم
التاريخ: 11-10 مارس

القيادة في القرن الحادي والعشرين
التاريخ: 30 مارس - 2 أبريل

إدارة الأداء في ظل الأزمة الاقتصادية
التاريخ: 13-12 أبريل

تسليط الضوء على بحث:
الإدارة العامة

في ظل مساعي حكومات المنطقة لمواكبة التحديات والفرص التي تطرحها العولمة، أصبح هناك وعي متزايد بالحاجة الماسة إلى إصلاح القطاع العام لضمان الاستخدام الأفضل للموارد وتقديم قيمة عامة. وتشمل التحديات الشائعة للقطاع العام في مختلف أنحاء المنطقة زيادة عدد العاملين بالمؤسسات العامة عن المطلوب، وغياب الشفافية، وبطء وتيرة عمليات تطوير الخدمات العامة، فضلا عن عدم الرضا العام عن الأداء الحكومي. وبالفعل كما هو الاتجاه العالمي، تتراجع الثقة في الحكومات في جميع أنحاء المنطقة، ولهذا تُبذل جهود حثيثة لتحديث الأداء الحكومي، وتطويره، وتحسين مستوى المساءلة والشفافية.

المبادرة العربية لبحوث الإدارة العامة

تدرس "المبادرة العربية لبحوث الإدارة العامة" آليات التغيير في الإدارة العامة الإقليمية. وتهدف إلى كشف النماذج المؤسسية والتنظيمية السائدة في المنطقة، والعوامل التي تؤثر على تطويرها. وتقوم أيضا بتوثيق ونشر التجارب الإقليمية في مجال الإدارة العامة، وتضع إطاراً لبحث نجاح جهود الإصلاح، وتطلع حكومات المنطقة على الممارسات العالمية من خلال الدراسات المقارنة.

وتشجع المبادرة البحوث الخاصة بالقطاع العام من خلال البحوث التي تجرى داخليا ومن خلال المنح البحثية الخاصة بموجزات السياسات ودراسات الحالة. وتدعم المبادرة بناء القدرات في القطاع العام بالدول العربية من خلال استضافة المؤتمرات والمنتديات العامة، وتعمل على قياس قدرة وأداء نظم الإدارة العامة من خلال إجراء دراسات لمسؤولي القطاع العام والأكاديميين في أنحاء المنطقة. وتأتي في صميم رسالة هذه المبادرة المساعي الهادفة إلى فتح أبواب الاتصال بين صانعي القرار على المستوى الإقليمي والباحثين، بما يعزز عملية مشاركة المعارف والخبرات.

وقد أطلقت المبادرة عددا من الإصدارات في عام 2008. ونشر لنسرين حليمة موجزي سياسات هما "إدارة النتائج والمؤسسات الحكومية العربية: المحفزات والحواجز، وعوامل الضغط" و"الابتكار في الإدارة الحكومية: الواقع والإمكانات في الوطن العربي". بينما قدم الدكتور خالد اليحيى ورقة عمل بعنوان "الفرد العربي بين وفرة العلم وعدم الانتفاع به: لماذا لا تأتي تنمية رأس المال البشري بالنتائج المرجوة؟" وقد كشفت هذه الدراسة تفشي عدم الاستفادة من مهارات الموظفين وقدراتهم على نطاق واسع في المملكة العربية السعودية وسلطنة عمان.

وتعمل المبادرة حاليا بالتعاون مع البنك الدولي على تحديد وتحليل دراسات حالة من كل من المغرب ومصر ولبنان والأردن عن الابتكارات المهمة في القطاع العام، والإصلاحات أو الممارسات التي يمكن تطبيقها في بلدان أخرى من المنطقة العربية. وفي محاولة لدعم القدرات البحثية في أنحاء المنطقة، سوف تقدم المبادرة خلال عام 2009 منحاً للباحثين والممارسين وبعض أعضاء هيئة التدريس من الجامعات والمؤسسات البحثية في أنحاء المنطقة لتوثيق تجارب الإدارة العامة وتطويرها في صورة دراسات حالة، وسوف يتم نشر بعض دراسات الحالة المختارة وترجمتها وتوزيعها في مجلد سنوي.

وفي عام 2008، بدأت المبادرة العمل في بناء قاعدة بيانات للمسؤولين العموميين والأكاديميين في جميع أنحاء المنطقة العربية. وهذه هي الخطوة الأولى نحو إجراء مسح شامل للتعرف على مشاكل الإدارة العامة في المنطقة، والوقوف على أفضل الممارسات التي تم اعتمادها لمواجهة هذه المشكلات.

وقد وقعت الكلية مذكرة تفاهم في عام 2008 مع شبكة الأمم المتحدة الإلكترونية للإدارة العامة والمالية (UNPAN)، لتصبح كلية دبي للإدارة الحكومية الشريك الإقليمي الرائد لإنتاج المعرفة ونشرها في مجال الإدارة والسياسات العامة في المنطقة العربية. وبالمثل، تعمل المبادرة بالتعاون مع مؤسسة محمد بن راشد لبناء "الشبكة العربية للإدارة الحكومية والإدارة العامة" (AGPAN) لإنشاء شبكة إلكترونية افتراضية والحفاظ على استدامتها لتسهم في تبادل الخبرات ومشاركة التجارب والدروس المستفادة في مجال الإدارة والسياسة العامة.

وحديثاً بدأت المبادرة تنسيق الجهود مع "لجنة الموارد البشرية" التابعة لحكومة دبي لتنظيم منتدى إدارة الموارد البشرية (HRMF)، الذي سيتألف من سلسلة من ورش العمل التي ستتناول القضايا المهمة الناشئة وآثارها على الإدارة الناجحة للموارد البشرية في حكومة دبي.

وأخيرا، شاركت المبادرة، بالتعاون مع المكتب الاستشاري (TCO)، في إعداد "دليل إدارة المعرفة في القطاع العام". ويهدف الكتاب إلى كشف أكثر التحديات والحلول شيوعاً لتنفيذ ممارسات إدارة المعرفة في مؤسسات القطاع العام.

الأساليب الإعلامية الجديدة في العالم العربي والصادرة منه

الدكتور عادل إسكندر

بالتعاون مع سفارة كندا، استقبلت كلية دبي للإدارة الحكومية الدكتور عادل إسكندر الأستاذ بجامعة جورج تاون والذي ألقى محاضرة يوم 28 يناير بعنوان: "الجزيرة وما بعدها: الأساليب الإعلامية الجديدة في العالم العربي والصادرة منه".

وصف الدكتور إسكندر الحقبة الحالية لوسائل الإعلام العربي بأنها مرحلة حراك هائل، نشهد فيها نهضة في إنتاج المحتوى الإعلامي من جانب العرب أنفسهم وبأيديهم، الأمر الذي ينحو بهم بعيدا عن فترة اعتمدوا فيها على المصادر الإعلامية الخارجية". وحدد الدكتور إسكندر خمس فترات كبرى في تاريخ الإعلام العربي مثلت الانتقال من الاعتماد على البث الدعائي الغربي فيما بين بداية القرن العشرين ومنتصفه، وصولا إلى فترة "ثورية" في التحول الاجتماعي والسياسي في عالم الإعلام ولا سيما إذاعة "صوت العرب" التي كانت لسان حال الرئيس جمال عبد الناصر. وبعد تأثر مصداقية صوت العرب في عام 1967، عادت المنطقة إلى الاعتماد على الإذاعات الغربية مثل إذاعة بي بي سي وراديو مونت كارلو بدرجة أكبر من ذي قبل. وبحلول منتصف تسعينيات القرن الماضي، بدأ ظهور المحطات الفضائية العربية كقناة الجزيرة يبشر بانطلاقة الأصوات العربية من جديد، بينما تتشكل معالم المرحلة الحالية عن طريق طرح أساليب جديدة من الإعلام، مصحوبة بتغير في الدور الاجتماعي والسياسي لوسائل الإعلام العربية.

وأشار إسكندر إلى الدور المتنامي الذي تلعبه حاليا وسائل الإعلام التي تمثل "الحركة الاجتماعية الثورية"، مثل قناة المنار التابعة لحزب الله، فضلا عن خصائص أخرى للفترة الحالية تشمل ظهور القنوات متعددة اللغات والعابرة للحدود التي تباشر بثها من المنطقة باللغات الأجنبية (مثل قناة الجزيرة الدولية)، فضلا عن البروز الكبير لإعلام الشتات. ولفت إسكندر إلى التغير الحاصل في العلاقات بين الحكومات وسائل الإعلام، مشيرا إلى الأساليب الجديدة للملكية العامة والخاصة قائلا أن "وسائل الإعلام الدينية" لم تعد الآن تحت السيطرة الفردية للحكومات.

ووصف إسكندر العالم العربي بأنه يمتلك "رغبة هائلة في استهلاك الأخبار"، وقال أنه "رغم التفاوتات الكبيرة بين الأغنياء والفقراء، فالاستخدام المتوازن للإعلام يعمل على سد هذه الفجوة في العالم العربي. في الحقيقة لا توجد أية "فجوة إعلامية" في هذه المنطقة".

واختتم إسكندر محاضرته بالنظر في زيادة انتشار الأساليب الجديدة من وسائل الإعلام كصحافة المواطن، وإعلام الشبكات الاجتماعية، والمدونات في العالم العربي. ووصف إسكندر الثقافة الإعلامية في العالم العربي بأنها "ربما تكون البيئة الإعلامية الأكثر حراكا في العالم"، وخلص إلى أن هذه المنطقة "باتت في منعطف الاندماج الكامل مع العالم في إطار تواصل متكافيء ومتبادل".

ويعتبر الدكتور إسكندر هو مؤلف كتاب "الجزيرة: قصة الشبكة التي هزت الحكومات وأعطت معنى جديداً للصحافة الحديثة"، ويعد أول كتاب تحليلي يتم تخصيصه لقناة إعلامية واحدة في العالم العربي. ويعتبر الدكتور إسكندر أيضا المؤسس والمدير التنفيذي لمنظمة "أصوات بلا حدود الدولية"، وهي منظمة غير الحكومية معنية بتطوير الإعلام وتركز على بناء القدرات وتدريب الشباب في المجتمعات المحرومة في أنحاء العالم.

"العالم العربي بات في منعطف الاندماج الكامل مع العالم في إطار تواصل متكافيء ومتبادل".

عادل إسكندر

محاضرة لطلاب الماجستير تروج للوعي البيئي

كلية دبي للإدارة الحكومية تقيم شراكة مع الصندوق العالمي للطبيعة وجمعية الامارات للحياة الفطرية من أجل التنمية المستدامة

استضافت كلية دبي للإدارة الحكومية بالتعاون مع الصندوق العالمي لحماية الطبيعة وجمعية الإمارات للحياة الفطرية يوم 12 فبراير أربعين من قادة رجال الأعمال من مختلف أنحاء الوطن العربي في محاضرة ماجستير في مجال الحفاظ على البيئة وذلك بهدف مساعدة دولة الامارات العربية المتحدة على الاستفادة من فرص التحول إلى نموذج مستدام لممارسة الأعمال. ويعتبر هذا الحدث هوالأول من نوعه في الإمارات العربية المتحدة الذي يحدد القضايا البيئية والاجتماعية ذات الصلة بممارسة الأعمال والمجتمع.

وقد اعتمد البرنامج رفيع المستوى على الخبرة الطويلة للصندوق العالمي للطبيعة والشراكات التي تعتمد على إيجاد الحلول والتعاون مع المؤسسات والخبراء من مختلف أنحاء العالم.

ودعا سعادة الدكتور محمد سالم الظاهري مدير عام الهيئة الاتحادية للبيئة، في كلمته الافتتاحية، لتعزيز اتباع مبادرات مستدامة للحفاظ على صدارة دولة الإمارات العربية المتحدة بين الدول الرائدة في تكنولوجيا المحافظة على البيئة.

وقام بإلقاء المحاضرة جيمي برانيجان وجوس تانترام، عضوا الصندوق العالمي للطبيعة ومؤسسى مبادرة "قادة كوكب واحد" والتي قدمت مجموعة من العمليات وأدوات الإدارة التي تستخدم من أجل تعميم تطبيق الاستدامة في صميم ممارسات المؤسسات بهدف جعل الشركات أكثر ربحية واستمرارية كنتيجة لذلك.

وصرح جيمي برانيجان قائلا : "انها فرصة لا تعوض لتبادل وجهات النظر الرئيسية ومساعدة دولة الإمارات العربية المتحدة على تحقيق أثر كبير في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية. ونحن هنا لإطلاع رجال الاعمال على وسائل تحقيق وتطوير نماذج تجارية مستدامة بيئياً ".

ووفقا لـ جوس تانترام، الشريك فى تيرا للاستشارات، " حان الوقت لمعالجة القضايا الأكبر فيما يخص حفظ المياه وحفظ الطاقة، وحث قادة الفكر على وجه السرعة لاستكشاف حلول مبتكرة لتحقيق الاستدامة. ونحن نعتقد اعتقادا راسخاً أن دولة الإمارات العربية المتحدة لديها قيادة ورؤية لتصبح الرائدة في مجال التكنولوجيا المحافظة على والمجالات ذات الصلة، وتظهر للعالم أنها تستطيع تقديم حلول خلاقة للمشاكل التي يواجهها ".

وقال الدكتور محمد الأحول، العميد المشارك للشؤون الأكاديمية وعضوهيئة التدريس بالكلية: " في الواقع نحن نعيش في مرحلة مثيرة للاهتمام، حيث أصبحت البيئة والاستدامة الاجتماعية من القضايا الرئيسية، وهذا ليس فقط على الصعيد الحكومي، ولكن في القطاع الخاص أيضا".

رزان المبارك مدير عام جمعية الإمارات للحياة الفطرية

وأضاف أن الشركات اليوم تولى مزيدا من الاهتمام للجوانب التى لا تحتاج إلى تمويل فى قضية الاستدامة. وأضاف الأحول: "يجب أن تأخذ الأعمال التجارية في حسبانها سلسلة من العوامل التي تحقق استدامة النظم البيئية وتساعد في ازدهار الأعمال التجارية والمجتمع. ومع تحسن التنظيم البيئي وخفض البصمة البيئية، تصبح المنطقة نموذجا يحتذى به من دول أخرى على الصعيد العالمي.

الكلية تستضيف ندوة الأعمال اليابانية

البروفيسور هارو شيمادا

بالتعاون مع القنصلية العامة لليابان، استضافت الكلية يوم 11 فبراير البروفيسور هارو شيمادا لإلقاء محاضرة بعنوان " اليابان، العالم العربي والأزمة المالية العالمية."

وحلل البروفيسور شيمادا الأسباب وراء ارتفاع النهضة الاقتصادية لليابان في النصف الثاني من القرن العشرين. فبرغم موقعها في الشرق الأقصى وقلة مواردها الطبيعية، تطورت اليابان لتصبح ثاني أكبر قوة اقتصادية في العالم. وأشار شيمادا إلى البطء الذي أصاب الاقتصاد الياباني منذ عام 1990 ولكنه عبر عن تفاؤله بسبب عوامل القوة الجوهرية التي ساعدت اليابان على الوصول إلى مستواها الحالي من الرفاهية. كما تناولت المحاضرة طبيعة العلاقات اليابانية مع الوطن العربي.

البروفيسور شيمادا هو رئيس جامعة شيبا للتجارة. وسبق أن شغل منصب رئيس مركز البحوث الاقتصادية بمعهد فوجيتسو للبحوث من ابريل 2004 إلى مارس 2008 كما شارك في رسم السياسات الحكومية من خلال منصبه كمستشار خاص لرئيس وزراء اليابان بين عامي 2001 و2006.

وفد سوداني رفيع المستوى يزور كلية دبي للإدارة الحكومية

عقد وفد سوداني رفيع المستوى من تسعة أعضاء يوم 2 فبراير مشاورات مع مسؤولي كلية دبي للإدارة الحكومية حول تيسير تبادل المعلومات وأساليب بناء القدرات وكذلك برامج التعليم التنفيذي. شمل الوفد مسؤولين من مجموعة من المؤسسات الأكاديمية والحكومية في السودان برئاسة السيد عبد الله البشرى محمد عبد الرحمن وكيل وزارة العمل والإصلاح الإداري.

مايك هلال – إصلاح التعليم

باحث زائر بكلية دبي للإدارة الحكومية، مايك هلال

في 14 يناير الماضي، قدم الباحث الزائر مايك هلال، تحليلاً لتقييمات دبي في اختبار الاتجاهات العالمية للرياضيات والعلوم لعام 2007. وقد أصبح اختبار الاتجهات العالمية للرياضيات والعلوم الذي تشرف عليه مجموعة من الأكاديميين من كلية لينش للتعليم أحد أهم المؤشرات العالمية لمقارنة الأداء التعليمي على مستوى العالم. ويجري اختبار الدول المشاركة مرة كل أربع سنوات في الصف الرابع والصف الثامن في مادتي الرياضة والعلوم. وقد أبلت دبي بلاءً حسناً في مادتي الرياضيات والعلوم مقارنة بباقي المشاركين من دول الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، ولكنها احتلت مرتبة اقل من المتوسط العالمي في كلتا المادتين.

قدم هلال تحليلاً مفصلاً للنتائج، وعرض توصيات نوعية - منها تغيير محتوى المناهج، تطبيق معايير صارمة في منح الشهادات للمدرسين والابتعاد عن أسلوب الحفظ بالتكرار في طرق التعليم، وتكريس الوقت الإضافي للتعليم- بشأن تحسين التعليم في مدارس دبي. ومن المقرر نشر بحث السيد هلال في ورقة السياسات القادمة لكلية دبي للإدارة الحكومية.

يمكن الاستماع إلى المادة الصوتية على الموقع الإلكتروني لكلية دبي للإدارة الحكومية.

سلسلة منتديات البحث حول النوع الاجتماعي

تستضيف مبادرة النوع الاجتماعي والسياسات العامة بكلية دبي للإدارة الحكومية، سلسلة منتديات بحثية تركز على مجموعة متنوعة من قضايا النوع الاجتماعي والسياسات العامة. وتجمع هذه السلسلة بين الباحثين، والأكاديميين، والممارسين على حد سواء على مائدة المناقشات لمشاركة نتائجهم وآرائهم البحثية حول الفرص والتحديات التي تواجه قيادة المرأة في العالم العربي.

ريما حنا

في 19 يناير، تحدثت الدكتورة ريما حنا عن "النوع الاجتماعي والصحة في الهند: منتجات التمويل الأصغر للمرأة الريفية". في العديد من البدان النامية، تلد نسبة عالية من النساء في المنزل بدلاً من المستشفيات. وتحصل الكثير من النساء اللاتي يلدن في المستشفيات على قروض مرهقة من المرابين بمعدلات فائدة عالية جداً لدفع نفقات الولادة. وتتحدث الدكتورة حنا عن بحثها الحالي والذي يتضمن "منتج تمويل الحوامل" لخدمة الريفيات في الهند. يوفر هذا المنتج للنساء فرص التوفيير والقروض لتمويل عملية الولادة في المستشفيات، ويهدف إلى زيادة الحصول على الرعاية الصحية في المناطق الريفية وكذلك تقليل أعباء الدين التي تتكبدها المرأة بشكل متكرر عند الولادة.

د. ريما حنا

تعمل الدكتورة ريما حنا أستاذاً مساعداً للسياسات العامة في كلية كينيدي بجامعة هارفارد. وتتضمن اهتماماتها التنمية والاقتصاد البيئي ويركز عملها الإنمائي في الغالب على الهند وإندونسيا.

روهيني باندي

روهيني باندي

قدمت د. روهيني باندي، أستاذ السياسات العامة بكلية كينيدي، ندوة في 14 يناير تحت عنوان "المرأة القوية: هل يساعد الاحتكاك في تقليل التحيز؟". واستعانت الدكتورة باندي في بحثها بتخصيص عشوائي لنظام الحصص على أساس النوع الاجتماعي في الترشيح لمناصب القيادة في مجالس القرى الهندية لتثبت أن الاحتكاك المسبق بالقيادات النسائية ينطوي على مكاسب انتخابية لاحقة للنساء. وقدمت الدلائل التجريبية والمسحية على إحدى قنوات التأثير - التغيرات في اتجاهات الناخبين. ويعمل الاحتكاك المسبق بعضوة مجلس على تحسين فهم وإدراك فعالية القيادات النسائية وإضعاف الأفكار التقليدية الخاصة بدور النوع الاجتماعي في المجالات العامة والمحلية.

يمكن الاستماع للمادة الصوتية لعرض الدكتورة باندي على الموقع الإلكتروني لكلية دبي للإدارة الحكومية.

محمد العسعس - تأثير أحداث العنف على الأسواق المالية

قدم محمد العسعس زميل بحوث مبادرة دبي نتائج بحثه حول "تأثير أحداث العنف الإيجابي والعابر للحدود على الأسواق المالية" في كلية دبي للإدارة الحكومية يوم الخميس 26 فبراير. قاس العسعس في بحثه أداء أسواق الأسهم في الفترات التي تلت أو سبقت مباشرة 66 حادث عنف في 32 دولة. ووجد العسعس أن العنف السياسي قد عزز أداء أسواق الأسهم في بلدان مجاورة وقريبة على مدى قريب، في حين تأثرت البلدان التي تقع في نطاق مسافة متوسط سلبياً أو لم تتأثر على الإطلاق.

يمكن الاستماع إلى المادة الصوتية للعرض على الموقع الإلكتروني لكلية دبي للإدارة الحكومية.

شراكة بين كلية دبي للإدارة الحكومية ومؤسسة دبي للمرأة لعقد منتدى القيادة الأول للمرأة العربية

انضم برنامج النوع الاجتماعي والسياسات العامة بكلية دبي للإدارة الحكومية إلى مؤسسة دبي للمرأة كشريك معرفي لعقد مؤتمرها السنوي الأول تحت عنوان "المرأة والقيادة: اتجاهات عالمية وابتكارات محلية". وقد عقد المنتدى في 14-13 يناير الماضي، وهو مؤتمر سنوي تنظمه مؤسسة دبي للمرأة ويتيح الفرصة للاعتراف بمساهمة الأفراد والمؤسسات الرائدة التي شاركت في تطوير قيادة المرأة على مستوى العالم. وقد ألقت سمو الشيخة منال بن محمد بن راشد آل مكتوم، رئيسة مؤسسة دبي للمرأة، الكلمة الافتتاحية للمنتدى، والذي شرفه بالحضور صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، بالإضافة إلى العديد من الوزراء والشخصيات البارزة. وترأست الدكتورة مي الدباغ الجلسة الأولى التي جاءت تحت عنوان "عرض أحدث البحوث في مجال المرأة والقيادة" وحضر المنتدى أكثر من 400 شخص، وعقد في فندق مونارك بدبي.

كلية دبي للإدارة الحكومية تعلن إطلاق موقعها الجديد على شبكة الإنترنت

أطلقت كلية دبي للإدارة الحكومية موقعها الإلكتروني الجديد (www.dsg.ae) على شبكة الإنترنت. يحتوي الموقع الجديد على خصائص متقدمة منها خاصية إدراج الموضوعات المتعلقة بالبحث المطلوب وفقاً للمضمون وخاصية تحديث الأخبار (RSS)، والمشاركة في المحتويات مع موقع مبادرة دبي. بالإضافة إلى تصميم متطو ريتميز بسهولة الاستخدام. وتتضمن الخطط المستقبلية للموقع المدونات (Blogs) ومدونات البث الصوتي (podcasts). كما يتم قريباً إطلاق الموقع باللغة العربية.

كلية دبي للإدارة الحكومية تساهم في إطلاق المجلس العربي للعلوم الاجتماعية

احتشد العلماء والباحثون من مختلف أرجاء العالم العربي في العاصمة المصرية القاهرة، لإطلاق المركز العربي للعلوم الاجتماعية رسمياً في 17-18 ديسمبر 2008. وقد لعبت كلية دبي للإدارة الحكومية دوراً محورياً في المرحلة الأولية لتأسيس للمجلس، حيث قدمت القيادة والدعم التنظيميين، ليصبح المجلس مستقلاً فور إطلاقه في القاهرة.

وحضر فعاليات إطلاق المجلس العربي للعلوم الاجتماعية بالقاهرة علماء الاجتماع البارزين في العالم العربي، ومنهم ابتسام الكتيبي من الإمارات العربية المتحدة، وراجي أسعد وعمرو حمزاوي من مصر، ومصطفى حمارنه من الأردن ورحمة بورقية من المغرب، وعبدالكريم برغوثي من من فلسطين، ورؤوفة حسن من اليمن.وأحمد بيضون من لبنان، وناصر جابي من الجزائر.

وقد علق الدكتور طارق يوسف عميد كلية دبي للإدارة الحكومية وعضو اللجنة التوجيهيه بالمجلس قائلاً: "يمهد إطلاق هذا المركز الطريق لدور أكبر للبحوث في مجال علم الاجتماع في المنطقة العربية، وتمكين القادة لاتخاذ قرارات السياسات على أساس من البحث السليم"

وأضاف الدكتور يوسف قائلاً: "سوف يعزز المجلس بحوث علم الاجتماع في المنطقة العربية، ويوطد العلاقات بين الاكاديميين العرب ونظرائهم الإقليميين والدوليين، مما يلبي أحد المبادئ الأساسية لرسالتنا في كلية دبي للإدارة الحكومية."

ويمثل المجلس العربي للعلوم الاجتماعية ثمرة الجهود التي قام بها الرواد من العلماء والخبراء العرب لمواجهة العجز الذي تعاني منه المنطقة في مجال الأبحاث. وقد أكد عدد من تقارير الأمم المتحدة المعنية بالتنمية البشرية على حاجة العالم العربي لمواجهة فجوة المعرفة ليتمكن من مواجهة تحديات التنمية، والإدارة الحكومية السليمة والأمن. وبالمثل، ركز عدد كبير من التقارير على ضعف البحوث في العالم العربي، وسلط الضوء على الحاجة لإنشاء مؤسسات عربية أصيلة لبحث القضايا الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والبيئية على مستوى المنطقة.

وقد تم إنشاء المجلس مبدئياً بدعم من كلية دبي للإدارة الحكومية، وهو يمثل ثمرة التعاون بين الخبراء من عدد من المنظمات الإقليمية والعالمية، بما في ذلك المكتب الإقليمي للدول العربية في البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة، ومركز بحوث التنمية الدولية، ومركز أبحاث العلوم الاجتماعية، ومكتب مجلس السكان الإقليمي لغرب آسيا وشمال إفريقيا.

فعاليات مرتقبة

للحصول على أحدث المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني لكلية دبي للإدارة الحكومية www.dsg.ae

الحلول المستدامة لتطوير التعليم 10- 11 مارس

تنظم هذه الدورة كلية دبي للإدارة الحكومية بالتعاون مع كلية هاريس لدراسات السياسات العامة بجامعة شيكاغو. وسوف تركز هذه الدورة المتميزة على العوامل الداخلية والخارجية المرتبطة بنجاح الطلاب في المدارس، بالإضافة إلى السياسات العامة المطلوبة للارتقاء بالتعليم وبناء الرأسمال البشري. وتقدم الدورة الأستاذة سوزان ماير من جامعة شيكاغو.

سعاد جوزيف وصورة الإسلام والمسلمين في الصحف الأمريكية 23 مارس

سوف تعرض سعاد جوزيف نتائج مشروع بحث حالي حول صورة المسلمين، والإسلام والمسلمين والعرب الأمريكيين في أهم وسائل الإعلام الأمريكية المطبوعة.

القيادة في القرن الحادي والعشرين 30 مارس - 2 أبريل

يقوم بتقديم البرنامج الأستاذ مارتي لينسكي من كلية كينيدي بجامعة هارفارد، ويستمر البرنامج لمدة أربعة أيام تتميز بتدريبات مكثفة حافلة بالتحديات، ويدعو المشاركين لتعلم كيفية التصرف بشجاعة وبراعة عند ممارسة القيادة.

إدارة الأداء في ظل الأزمة الاقتصادية 12- 13 أبريل

يقوم بتقديم البرنامج ستيفن كيلمان من كلية كينيدي بجامعة هارفارد، ويطلع البرنامج المديرين والمسؤولين التنفيذيين على أقوى أدوات الإدارة التي يمكن استخدامها لتحسين الأداء في مؤسساتهم وتقديم الخدمات بشكل أفضل. المتميزين التي تنظمها كلية دبي للإدارة الحكومية.

أحدث إصدارات كلية دبي للإدارة الحكومية

"مشاركة المرأة في السياسة: الحصص، واتجاهات الناخبين، والقيادة النسائية"، أليكسندرا سيرون، وروهيني باندي

يقيم موجز السياسات العاشر لكلية دبي للإدارة الحكومية تأثير سياسات التحرك الإيجابي على اتجاهات الناخبين ونتائج الانتخابات، ويركز على إحدى الدراسات التي أجريت في غرب البنغال والهند.

"ممارسة الأعمال في الإمارات العربية المتحدة" باول داير

يستعرض هذا الموجز السياسات نتائج دولة الإمارات العربية المتحدة حسب تقرير البنك الدولي لعام 2009 حول إقامة الأعمال، ويسلط الضوء على مجالات الإصلاح التي من شأنها تحسين معدل تطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة في الدولة.

"تأثير الثقافة على الإدارة والتنمية: عرض شامل" خالد اليحيى، مايكل لوباتكن، ريتشارد فينجروف

تبرز ورقة العمل هذه البحوث المعاصرة التي تدور حول أهمية موضوع الربط بين القيم والإدراك الثقافي وممارسات الإدارة. كما تؤكد على الحاجة إلى التوفيق بين الترتيبات الهيكلية الجديدة مع الثقافات أو الثقافات الفرعية الوطنية والمحلية لتفادي الصراع مع الاهتمامات العنصرية والدينية والثقافية.

يمكن تنزيل جميع الإصدارات عن موقع الكلية www.dsg.ae

كلية دبي للإدارة الحكومية
الطابق 13، برج المؤتمرات
مركز دبي التجاري العالمي
ص. ب. 72229
دبي، إ.ع.م.
هاتف: +971-4-329-3290
فاكس: +971-4-329-3291
بريد إلكتروني: info@dsg.ae
موقع: www.dsg.ae

كليـة دبـي للإدارة الحكوميـة
DUBAI SCHOOL OF GOVERNMENT

كلية دبي للإدارة الحكومية هي مؤسسة بحثية وتعليمية تركز على السياسات العامة في الوطن العربي. تأسست الكلية عام 2005 برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي.

تهدف الكلية لتعزيز إمكانيات الإدارة الحكومية عن طريق زيادة قدرات المنطقة على اعتماد سياسات عامة فعالة. وفي هذا السياق، تتعاون الكلية مع كلية كينيدي بجامعة هارفارد ومع مؤسسات إقليمية وعالمية أخرى لتنفيذ برامج البحث والتدريب. كما تنظم الكلية منتديات ومؤتمرات دولية لتشجيع تبادل الأفكار والنقاش حول السياسات العامة في الوطن العربي.

أخبار الكلية مجلة فصلية تصدر عن كلية دبي للإدارة الحكومية. الآراء والأفكار الواردة في هذه المجلة لا تعكس بالضرورة وجهة نظر مجلس الأمناء أو المديرين أو الموظفين في كلية دبي للإدارة الحكومية.

على الراغبين في الاشتراك في خدمة الرسائل الالكترونية والحصول على النشرة الالكترونية أو المعلومات عن الفعاليات والمحاضرات في الكلية إرسال عنوان البريد الالكتروني بالإضافة للاسم وجهة العمل على العنوان info@dsg.ae

ويمكن الاشتراك أيضاً عبر الموقع
http://www.dsg.ae/en/joinournetwork/default.aspx.

فريق التحرير
المحرر: ستيفن برانون
محرر مساعد: سلمى نقبو
مترجم: هبة شعبان