



مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية
Mohammed Bin Rashid
Al Maktoum Global Initiatives

كلية محمد بن راشد
للإدارة الحكومية
MOHAMMED BIN RASHID
SCHOOL OF GOVERNMENT



برنامج رحلة المستقبل

لقيادات حكومة دبي:
مديري العموم والمديرين التنفيذيين

التواصل الإعلامي

البيانات المفتوحة

سيناريوهات حكومة المستقبل

استشراف المستقبل

القيادة الاستراتيجية

التواصل الإعلامي

الجيل الرابع

الابتكار الحكومي

القيادة الاستراتيجية

السياسات العامة

مسرعات الابتكار

الجيل الرابع

التخطيط للمستقبل

البيانات المفتوحة

استشراف المستقبل

بالشراكة مع:

مؤسسة دبي للمستقبل
Dubai Future Foundation



اللجنة العليا للتشريعات
THE SUPREME LEGISLATION COMMITTEE

دائرة الموارد البشرية بالحكومة دبي
DUBAI GOVERNMENT HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

المجلس التنفيذي
THE EXECUTIVE COUNCIL

مركز محمد بن راشد
للفضاء
MOHAMMED BIN RASHID SPACE CENTRE

المكتب الإعلامي
لحكومة دبي
GOVERNMENT OF DUBAI
MEDIA OFFICE



دبي الذكية
SMART DUBAI

مركز محمد بن راشد
للابتكار الحكومي
MOHAMMED BIN RASHID CENTRE
FOR GOVERNMENT INNOVATION



برنامج «رحلة المستقبل»

مقدمة

تزاحمت الإبداعات والمبادرات والخطوات الاستباقية في السنوات الأخيرة من قبل حكومة دولة الإمارات وحكومة دبي إستجابة للمتغيرات المعاصرة و رغبة بالاستفادة من التقنيات المتقدمة بهدف صناعة «حكومة المستقبل» وقيادة التغيير على مستوى حكومات العالم. بدأت الملامح الأولية لحكومة المستقبل تتبلور على شكل ابتكار وخدمات متميزة وسعادة ومدن ذكية وشراكة فعلية مع القطاع الخاص، كما بدأت مسرعات الابتكار تعمل، والتطبيقات الذكية تتزاحم والخدمات الحكومية تصل النجوم السابع والتميز الحكومية يشكل جيله الرابع.

ومع تسارع الزمن تتحمل القيادات الحكومية مسؤوليات وأعباء جديدة تفرضها تحديات التغيير وثورة تقنيات المعلومات والاتصال وارتفاع سقف التطلعات من جميع المعنيين، وتؤدي هذه العوامل مجتمعة إلى ضرورة دعم وتمكين الرؤساء وكبار المديرين والمسؤولين التنفيذيين للتعامل مع هذه التحديات والتغييرات وتطويرها لخدمة واقع العمل الحكومي وتحقيق الرؤى المستقبلية للدولة.

رحلة المستقبل، برنامج تعليمي مبتكر لقيادات حكومة دبي يأخذهم في رحلة لعدد من المحطات المهمة تمتد بين الأرض والمريخ بين الواقع والمستقبل، حيث يسعى البرنامج لتمكين قيادات حكومة المستقبل وتزويدهم بآخر التطورات في الإدارة الحكومية والمستجدات التقنية واطلاعهم عن قرب على المبادرات الحكومية الجديدة من مدن ذكية وبيانات مفتوحة وابتكار واستشراف للمستقبل وتوجهات حديثة في التميز المؤسسي وغيرها، وذلك بالتعاون مع المؤسسات الحكومية الراعية لهذه المبادرات.

التواصل الإعلامي

البيانات المفتوحة

سيناريوهات حكومة المستقبل

استشراف المستقبل

القيادة الاستراتيجية

التواصل الإعلامي

الجيل الرابع

الابتكار الحكومي

القيادة الاستراتيجية

السياسات العامة

الجيل الرابع

التخطيط للمستقبل

مسرعات الابتكار

استشراف المستقبل

البيانات المفتوحة

أهداف البرنامج

- الاطلاع عن قرب على المبادرات الحكومية الرائدة التي تشكل المستقبل الحكومي.
- رسم سيناريوهات مستقبل دبي، واقتراح مبادرات حكومية مبتكرة.
- الاطلاع على تقنيات المستقبل، وتأثيراتها على الخدمات الحكومية المستقبلية.
- الاطلاع على أفضل الممارسات العالمية.
- ملامسة واقع العمل الحكومي وتحليل التحديات ومناقشة الحلول.
- تقوية العلاقات ودعم روح الفريق وتبادل الآراء والاقتراحات بين القيادات الحكومية.

فئة القيادات المستهدفة

صمم البرنامج بهدف التركيز على قيادات الصف الأول في حكومة دبي (مديري العموم والمديرين التنفيذيين)، حيث يأخذ البرنامج في عين الاعتبار الخبرات العملية المتراكمة لدى هذه الفئة من القادة وكذلك الضغوطات التي تفرضها المسؤوليات على أوقاتهم والتزاماتهم المتعددة.

مدة البرنامج

يتضمن البرنامج 9 محطات يتم تغطيتها خلال 11 يوم (5 أيام عمل و6 أيام من إجازات آخر الأسبوع)، موزعة على 4 أشهر تبدأ من شهر فبراير 2017، بحيث تطرح محاور البرنامج والمادة العلمية بطريقة مكثفة مع اتباع أسلوب النقاش وفرق العمل من أجل تعزيز وتبادل الخبرات.

ينتهي البرنامج بمحطتين دوليتين لزيارة كوريا الجنوبية واليابان في رحلة تستغرق 5 أيام عمل للاطلاع على أفضل الممارسات العالمية (يتم الإعداد لها لاحقاً بالتنسيق مع الجهات المختصة).

برنامج رحلة المستقبل

- تحديات العمل الحكومي
- القيادة الاستراتيجية

كلية محمد بن راشد
للإدارة الحكومية
MOHAMMED BIN RASHID
SCHOOL OF GOVERNMENT

- خطة دبي في إدارة
الموارد البشرية

المجلس التنفيذي
THE EXECUTIVE COUNCIL

دائرة الموارد البشرية
دولة دبي
DUBAI GOVERNMENT HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

- خطة دبي 2021
- السياسات العامة
- الجيل الرابع من برامج
التميز الحكومي

- السياسات التشريعية في دبي

اللجنة العليا للتشريعات
THE SUPREME LEGISLATION COMMITTEE

- استشراف المستقبل
- مسرعات الابتكار

مؤسسة دبي للمستقبل
Dubai Future Foundation

- التواصل الإعلامي

- المدن الذكية
- إدارة البيانات

المكتب الإعلامي
لحكومة دبي
GOVERNMENT OF DUBAI
MEDIA OFFICE

دبي الذكية
SMART DUBAI

مركز محمد بن راشد
للابتكار الحكومي
MOHAMMED BIN RASHID CENTRE
FOR GOVERNMENT INNOVATION

- الابتكار الحكومي
- مختبر الابتكار

مركز محمد بن راشد
للفضاء
MOHAMMED BIN RASHID SPACE CENTRE

- مسبار الأمل

اليابان



كوريا الجنوبية

المحطة الأولى: كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

”تحديات العمل الحكومي، القيادة الاستراتيجية“

انطلقت كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية عام 2005 برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، لتكون أول مؤسسة أكاديمية بحثية متخصصة في الإدارة الحكومية والسياسات العامة من نوعها في الوطن العربي، حيث تسعى الكلية لدعم مسيرة التميز الحكومي في دولة الإمارات والوطن العربي، وبناء قادة المستقبل، إضافة إلى دعم تطوير السياسات العامة، من خلال منظومة متكاملة من البرامج التعليمية والتدريبية والأبحاث والدراسات.

تعتبر هذه المحطة القاعدة الأساسية للانطلاق رحلة المستقبل نحو المحطات الأخرى وذلك بتركيزها على مناقشة المفاهيم الأساسية للعمل الحكومي والتحديات التي يواجهها، إضافة إلى عرض السيناريوهات والملاحم الرئيسية لحكومة المستقبل التي أطلقها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم في بداية عام 2016 من أجل ترسيخ قواعد جديدة وريادية في العمل الحكومي.

كما سيتم خلال هذه المحطة التطرق إلى مفهوم القيادة الاستراتيجية لما له من أهمية وتأثير على الأداء الحكومي، بحيث يتم استعراض الأساليب الحديثة في القيادة بدءاً من تحديد الأولويات ووضع الرؤية إلى التحفيز والتنفيذ. ويركز هذا المحور على مدرسة الإدارة الإماراتية في العمل الحكومي والتي تعتمد على الاستفادة من التجارب العالمية مع الابداع في تطوير المتميز منها محلياً. يصاحب ذلك استنباط أساليب قيادية وطنية تلائم البيئة الاماراتية.



المحطة الثانية: الأمانة العامة للمجلس التنفيذي لإمارة دبي

“خطة دبي 2021، السياسات العامة، الجيل الرابع من برامج التميز الحكومي”

أنشئت الأمانة العامة للمجلس التنفيذي بموجب القانون رقم (3) لسنة 2003 حيث تقوم بجملة من الاختصاصات والمهام تنصب في مجملها على مساندة المجلس التنفيذي في وضع واعتماد القرارات والسياسات والاستراتيجيات المطورة للإمارة ومراقبة ومتابعة تنفيذها من قبل الجهات الحكومية، كما تختص بتقديم الدعم الفني في إعداد خطة دبي الاستراتيجية واستراتيجيات القطاعات المختلفة، وكذلك إدارة البرامج الحكومية التي تستهدف التميز في العمليات والخدمات الحكومية وتقديم الاقتراحات التي تساهم في تطوير وتحسين فعالية وكفاءة القطاع الحكومي، بالإضافة إلى تنسيق عمل المجلس واللجان القطاعية التابعة له.

سيتم التطرق خلال هذه المحطة لعدد من المحاور الرئيسية للعمل الحكومي في إمارة دبي، بدءاً بمحور التخطيط الاستراتيجي على مستوى الحكومي من خلال عرض خطة دبي 2021 وتوضيح العناصر الرئيسية في الخطة والتصورات العملية لإنجازها والتعبير عنها وانعكاسات ذلك على العمل الحكومي بشكل عام.

كما سيتم التركيز خلال هذه المحطة على محور السياسات العامة من خلال شرح منهجيات وممارسات تطوير السياسات العامة لتكون فعّالة في خدمة المعنيين والمجتمع، خصوصاً في ظل المتطلبات المتجددة لحكومة المستقبل. كما يركز المحور على استعراض جميع مراحل إعداد السياسات العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة وإمارة دبي من خلال استخدام دراسات حالة من واقع التجربة العملية مع اجراء مقارنات مع بعض الدول المختارة. كما يتم التطرق لبرامج التميز المؤسسي لما لها من أهمية في بناء القدرة المؤسسية لمؤسسات القطاع العام، وتبسيط الضوء على منظومة الجيل الرابع من برامج التميز الحكومية التي تشكل قفزة ايجابية في العمل الحكومي في الدولة بما تتضمنه من متطلبات جديدة في الاستراتيجيات والموارد والثقافة المؤسسية.



خطة دبي
2021
DUBAI PLAN

المحطة الثالثة: دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي

“خطة دبي، إدارة وتطوير الموارد البشرية والتميز الحكومي”

تأسست "دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي" بموجب القرار رقم (31) لسنة 2009، الصادر عن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله". وتتولى الدائرة مسؤولية قيادة مسيرة التحول الاستراتيجي في إدارة الموارد البشرية الحكومية في إمارة دبي، مستلهمة رؤية القيادة الرشيدة في دفع عجلة التنمية البشرية، عبر ما يلي:

- إدارة ودعم تحولات الموارد البشرية على المستوى الاستراتيجي عبر تطوير البنية القانونية والتنظيمية للموارد البشرية الحكومية.
- تحديث تطبيقات وممارسات الموارد البشرية.
- قيادة وتخطيط عمليات بناء القدرات الوطنية.
- توفير أساس بحثي لإنتاج وتبادل المعرفة عبر الدوائر الحكومية، مما يساهم في تملكها المنهجيات الحديثة والأدوات التطبيقية في إدارة وتطوير مواردها البشرية.

تستعرض هذه المحطة الدور الرئيسي الذي تقوم به رؤية الدائرة على بناء نموذج وطني متميز ورائد على مستوى العالم في إدارة وتطوير وحوكمة الموارد البشرية للقطاع الحكومي استناداً إلى استراتيجية قوامها الابتكار والتجديد والإبداع في الاستثمار بالعنصر البشري، واضعةً نصب أعينها تحقيق السعادة للناس والرفاهية للمجتمع وإعلاء اسم دبي في المحافل الدولية.



المحطة الرابعة: اللجنة العليا للتشريعات

“السياسات التشريعية في دبي”

تأسست اللجنة العليا للتشريعات بموجب المرسوم رقم (23) لسنة 2014 الصادر عن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء - رعاه الله - بصفته حاكماً لإمارة دبي، حيث جاء تأسيس اللجنة ليتوافق مع الخطة الاستراتيجية لحكومة دبي، وذلك من خلال تنظيم عملية إصدار ومراجعة التشريعات في الإمارة، بإجراءات ومنهجيات واضحة وفعالة، وتطوير العملية التشريعية وتحسين ورفع جودة التشريعات وكفاءتها، وبناء منظومة قانونية تتواءم مع التطلعات المستقبلية لإمارة دبي وطموحاتها، وضمان تكامل وتوافق أحكامها مع الدستور والتشريعات الاتحادية والتشريعات المحلية النافذة.

تستعرض هذه المحطة الدور الرئيسي الذي تقوم به اللجنة العليا للتشريعات في دعم تطور العمل الحكومي في دبي واسناد المؤسسات الحكومية للقيام بدورها على الوجه الأمثل في المجالات المتعددة وذلك من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال إدارة التشريعات. وتشتمل هذه الرحلة على الربط المناسب والسليم ما بين السياسات والتشريعات وعلاقتها بالأهداف الحكومية ومنظورها اللشملي. إضافة الى التركيز على مبدأ كفاءة التشريعات وبلورة تصور شامل للسياسات الحكومية من حيث التشريع والمنهج المتبع في صياغة التشريعات والعملية التشريعية برمتها في حكومة دبي.



المحطة السادسة: مركز محمد بن راشد للابتكار الحكومي

”الابتكار الحكومي، مختبر الابتكار“

تأسس مركز محمد بن راشد للابتكار الحكومي لتحفيز وإثراء ثقافة الابتكار في القطاع الحكومي من خلال وضع منظومة متكاملة للابتكار بحيث يصبح ركيزة أساسية من ركائز حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة تطبيقاً لرؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، الهادفة إلى تطوير العمل الحكومي وتعزيز تنافسية دولة الإمارات بحيث تكون في مصاف الحكومات الأكثر ابتكاراً على مستوى العالم.

تهدف هذه المحطة إلى إلقاء الضوء على الأفكار المبتكرة التي تصنع الفرق في العمل الحكومي، من خلال استحداث مساحات ابتكار بمعايير عالميّة تتيح تطوير الابتكارات، واختبارها ونشرها محلياً، وإقليمياً ودولياً. ويأتي ذلك ضمن رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم في بناء منظومة متكاملة لتطوير العمل الحكومي داخليا وتعزيز تنافسية دولة الإمارات خارجيا، حيث وجه سموه بالعمل على تأسيس جهاز حكومي متخصص ومعني بتطوير الابتكار الحكومي، والانتقال من مبادرات الابتكار المتفرقة إلى وضع إطار مؤسسي متكامل لهذه العملية، حيث يؤمن سموه بأن الابتكار والأفكار هي رأس المال الحقيقي للمستقبل



المحطة السابعة: دبي الذكية

“المدن الذكية، إدارة البيانات”

ترسخت مبادرة دبي الذكية في رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم في جعل مدينة دبي أسعد مدينة على وجه الأرض. وبالتعاون مع شركاء من القطاعين الخاص والحكومي، تم تأسيس مبادرة دبي الذكية لتمكين وتقديم وتعزيز تجربة المدينة الفعالة، السلسة والآمنة والمؤثرة لكل من المقيمين والزائرين ولتحقيق ركائزها الاستراتيجية. تهدف مدينة دبي الذكية إلى تقديم المبادرات الاستراتيجية وتطوير شراكات للمساهمة في اقتصادها الذكي، وحوكمتها الذكية وبيئتها الذكية، وأبعاد الحياة الذكية، والأفراد الأذكياء والتنقل الذكي. وترتكز دبي الذكية على برامج مبتكرة عملت على تطويرها حكومة دبي من أجل قيادة التنافسية العالمية.

استكمالاً لما تملكه دبي من خبرة سابقة وإيجابية في التحول التكنولوجي، تقوم دبي الذكية بعمل تحليل معمق لأفضل الممارسات العالمية للاستفادة منها في تدقيق جميع خدمات المدينة والبنية التحتية واستخدامات البيانات المفتوحة من أجل الوقوف على الفرص المستغلة والفرص المتاحة لجعل دبي الأذكي عالمياً. تستعرض هذه المحطة استراتيجية دبي الذكية في وضع السعادة، وليس التكنولوجيا، على رأس الأولويات. يركز هذا المحور على نهج الحكومة وخططها والشراكات المطلوبة لجعل دبي مدينة تقوم باستغلال مواردها بشكل أمثل وتقديم الخدمات اليومية بشكل سلس وفريد من أجل إثراء تجربة كل فرد في المدينة.

كما سيتم التطرق لمبادرة بيانات دبي التابعة لإدارة مؤسسة بيانات دبي بموجب قانون البيانات الصادر في دبي في العام 2015، وهي المبادرة الوحيدة التي تغطي كافة بيانات مدينة دبي وتوجه وتنظم عملية نشر وإتاحة وتبادل هذه البيانات بين القطاعين الحكومي والخاص. حيث تهدف هذه المبادرة إلى تحسين آفاق الاقتصاد في دبي وتمكين أفراد المجتمع من خلال إتاحة البيانات وتوفير فرص العمل وبالتالي الإسهام في الارتقاء بمستوى الحياة لكافة المعنيين بما في ذلك الهيئات الحكومية وهيئات القطاع الخاص وقطاع الأعمال والمواطنين والمقيمين والزوار.



المحطة الثامنة: المكتب الإعلامي

«التواصل الإعلامي»

تأسس المكتب الإعلامي لحكومة دبي في العام 2010 بموجب القانون رقم (2) للسنة ذاتها، وذلك في إطار مساعي دبي لتعزيز قنوات التواصل الحكومي مع الإعلام المحلي والعربي والعالمية، وحشد الإمكانيات المهنية والتقنية اللازمة لنقل صورة دقيقة لمجمل حركة التنمية النشطة على أرض الإمارة، وما تشمله من مبادرات ومشاريع وإنجازات ضمن مختلف المجالات، عبر رسالة تتسم بالتوازن والوضوح والموضوعية. ويشمل الهيكل التنظيمي للمكتب الإعلامي لحكومة دبي كلاً من «نادي دبي للصحافة» و«براند دبي» كذراعين أساسيتين تؤازران دور المكتب في تفعيل إطار إعلامي تفاعلي مؤثر يخدم أهداف الاتصال الحكومي في دبي، ويوثق صلة الإمارة مع مجتمع الإعلام بشقيه الداخلي والخارجي.

يتمتع المكتب بإمكانيات تقنية وفنية وبشرية متطورة وذات كفاءة عالية ما يؤهله للقيام بدوره كمؤسسة إعلامية متكاملة تضم كافة تخصصات الإعلام المكتوب، والمرئي، والمسموع، إضافة إلى الإعلام الإلكتروني والجديد؛ بينما تدعم منظومة عمله بنية تقنية هي الأحدث والأفضل عالمياً يقوم عليها فريق من الخبراء والمتخصصين المشهود لهم بالمهنية العالية في مختلف مجالات العمل الإعلامي.

يتم التركيز خلال هذه المحطة على محور أساسي للمكتب الإعلامي وهو إعداد وتنفيذ خطط الاتصال الاستراتيجية والتغطيات الإعلامية الشاملة للأخبار الرئيسية لحكومة دبي ذات الأهمية النوعية بالتعاون مع مختلف أجهزة الحكومة المحلية. بالإضافة إلى توسيع قاعدة التعاون مع الإعلاميين، وتفعيل أهدافه في إذكاء فرص التواصل الإيجابي بين الإعلام من جهة، ودوائر ومؤسسات حكومية دبي من جهة أخرى.



المحطة التاسعة: مركز محمد بن راشد للفضاء

“مسبار الأمل”

تم إنشاء مركز محمد بن راشد للفضاء من قبل حكومة دبي في عام 2015، كي يكون جزءاً رئيسياً من المبادرة الاستراتيجية الهادفة إلى دعم الابتكارات العلمية والتقدم التقني في المجتمع المحلي، ولدفع عجلة التنمية المستدامة في دبي، ودولة الإمارات العربية المتحدة قديماً إلى الأمام. يضم مركز محمد بن راشد للفضاء كوادراً إماراتية عالية الكفاءة ذات مستوى علمي رفيع ويتشكل فريق العمل من المهندسين، والفنيين، والخبراء والإداريين الاحترافيين، الذين يعملون معاً من أجل أخذ الإمارات للانضمام إلى الدول المتسابقة في الاكتشافات العلمية والعلوم المتقدمة.

يركز مركز محمد بن راشد للفضاء على تعزيز القدرة على تسجيل ونقل المعرفة، ويقوم برفد الأجيال العلمية والعلوم المتقدمة والاكتشافات العلمية من خلال المركز. وتعزز مرافق البحث والتطوير الموجودة في مقر المركز بدبي قدرة الفريق على العمل من أجل تحقيق هدف المؤسسة في بناء اقتصاد معرفي مستدام، الأمر الذي سيدفع دولة الإمارات أكثر فأكثر نحو المقدمة.

تستعرض هذه المحطة الخطوات التي انتهجها مركز محمد بن راشد للفضاء في عملية تصميم وتصنيع مسبار الأمل، تحت إشراف وكالة الإمارات للفضاء وبتمويل مباشر منها. حيث سينطلق المسبار في عام 2020، وسيقطع 60 مليون كيلومتر في رحلة تستغرق تسعة أشهر للوصول إلى المريخ. ويأتي مشروع مسبار الأمل كتحدٍ آخر اختارته حكومة الإمارات في سبيل دخول السباق العالمي لاكتشاف الفضاء بأول مسبار عربي إسلامي مصنوع بأيدي إماراتية. وهي تعد مهمة بحثية علمية تقنية ومعرفية تؤذن باستعادة الريادة العربية الإسلامية لعلوم الفلك والفضاء.



المحطتين العاشرة و الحادية عشر

الزيارات الميدانية المقترحة (خارج الدولة)

تعد هاتين المحطتين جزءاً مهماً من استراتيجية البرنامج التدريبي للاطلاع على واقع التجربة العملية خارج الدولة. وقد تم اختيار دولتي اليابان وكوريا الجنوبية كوجهتين مقترحتين لهذه المرحلة.

اليابان

تعد من الناحية الاقتصادية واحدة من أكثر الدول تقدماً في العالم، حيث يسعى العديدون لمعرفة السر وراء كل هذا التقدم الذي يعيشه الشعب في هذه الدولة، وهو تطور لم يجرى إلا بعد إصرار كبير جداً على بلوغ القمة والنهوض مجدداً من كافة الأزمات التي عانى منها هذا الشعب مسبقاً.

قامت الحكومة اليابانية بعد الحرب العالمية الثانية على تطبيق مبادئ حديثة في الإدارة، ومن أهمها تطبيق الجودة العالية في العمل والانسجام مع فريق العمل، بالإضافة إلى تحويل مبدأ العمل الجماعي والإدارة السليمة للعمل إلى خلق من أخلاقيات المجتمع الياباني وعرزه في نفوس أبنائها لكونه أحد القيم المهمة التي يجب أن تتوفر لدى شعبها، كما شجعت الحكومة اليابانية المخترعين والمكتشفين وقدمت لهم كل ما يلزمهم للتطوير هذه الاختراعات وتسويقها. يعتمد التطور التكنولوجي باليابان على بنية تحتية صلبة تضم مجتمعات تكنولوجية كبرى ومراكز للبحث العلمي والتجديد التكنولوجي الذي أصبح هو المقوم الأساسي لقوة اليابان التكنولوجية.

كوريا الجنوبية

بفعل عقود من النمو الاقتصادي أصبحت كوريا الجنوبية قوة عالمية من الحجم المتوسط وتحولت من بلد كان يعيش على المساعدات إلى بلد مانح لها، وذلك باعتمادها على التعليم والتدريب لتحسين القدرة على المنافسة وتحسين الإنتاجية، كما ولعبت الدولة دوراً تنموياً بالتخطيط الاقتصادي وتحقيق التعاون بين القطاعين العام والخاص. فبطلول القرن الحادي والعشرين أصبحت كوريا قوة اقتصادية وتجارية وصناعية وتكنولوجية لتسطر بذلك واحدة من أنجح قصص التنمية في العصر الحديث.

هي من البلدان المتقدمة ذات مستوى معيشي عال جداً. فهي رابع أكبر اقتصاد في آسيا ورقم 15 أو 12 من حيث تكافؤ القوة الشرائية، كأكبر اقتصاد في العالم. يقوم اقتصاد كوريا الجنوبية على التصدير، مع الإنتاج المرتكز على الالكترونيات، والسيارات، والسفن، والآلات، والبتروكيماويات، والروبوتات. هي عضو في الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية، وهي أيضاً إحدى الأعضاء المؤسسين للابيك (منتدى التعاون الاقتصادي لدول آسيا والمحيط الهادئ) وقمة شرق آسيا.

الجدول الزمني للبرنامج

المحطة	اليوم	التاريخ	المحاور
الأولى:	السبت	18 فبراير	• تحديات العمل الحكومي
كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية	الأحد	19 فبراير	• القيادة الاستراتيجية في عصر التحديات
الثانية:	الأحد	5 مارس	• التخطيط الاستراتيجي الحكومي والحوكمة
الأمانة العامة للمجلس التنفيذي بدبي			• نموذج التميز الحكومي (الجيل الرابع)
			• صنع السياسات العامة
الثالثة:	الإربعاء	5 أبريل	• خطة دبي في إدارة الموارد البشرية
دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي			
الرابعة:	الخميس	6 أبريل	• التشريعات الحكومية
اللجنة العليا للتشريعات			
الخامسة:	الإربعاء	19 أبريل	• استشراف المستقبل، مسرعات الابتكار
مؤسسة دبي للمستقبل			
السادسة:	الخميس	20 أبريل	• الابتكار الحكومي، مختبر الابتكار
مركز محمد بن راشد للابتكار الحكومي			
السابعة:	السبت	6 مايو	• المدن الذكية، إدارة البيانات المفتوحة
مكتب دبي الذكية			
الثامنة:	الأحد	7 مايو	• التواصل الإعلامي
المكتب الإعلامي			
التاسعة:	السبت	20 مايو	• مسبار الأمل
مركز محمد بن راشد للفضاء			
العاشرة والحادية عشر:	من السبت	5 أغسطس	• يتم تحديد المؤسسات وجدول الزيارات الميدانية لاحقاً
كوريا الجنوبية واليابان	إلى السبت	12 أغسطس	



كلية محمد بن راشد
للإدارة الحكومية
MOHAMMED BIN RASHID
SCHOOL OF GOVERNMENT



For more information and inquiries,
please contact:

Mohammed Bin Rashid School of Government

Tel: +971 4 329 3290 Fax:
+971 4 329 3291
Mail: info@mbrsg.ae Web:
www.mbrsg.ae